

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı: Evren AYRANCI

Doğum Tarihi: 06.6.1981

Unvanı: Prof. Dr.

İletişim Bilgileri:

Adres: Adnan Kahveci Mah. Yavuz Sultan Selim Bulvarı. Atakent
Cad. No: 30 (Atakent Konakları) A Blok D.17
34528 Beykent-Beylikdüzü / İstanbul.

Cep tel.: 532 405 40 94

Ev tel.: 212 855 60 97

E-mail: evrenayranci@gmail.com

T.C. Kimlik No: 59809287402

Kan Grubu: B Rh+

Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme (İngilizce)	İstanbul Üniversitesi	2003
Y. Lisans	Finansman	İstanbul Üniversitesi	2005
Doktora	İşletme Yönetimi ve Organizasyon	İstanbul Üniversitesi	2009

Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışman(lar)ı: Küreselleşme ve Finansal Piyasalara Etkisi (Prof. Dr. Orhan GÖKER)

Doktora Tezi Başlığı ve Danışman(lar)ı: Aile İşletmelerinde Ailenin Etkisi ve Finansal Performans Tatmini ile İlişkisi Üzerine Bir Araştırma (Prof. Dr. Fatih SEMERCİÖZ)



Akademik Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Tarih
Öğr. Gör.	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadoluil MYO, Hastane Yönetimi ve Organizasyon Programı	17 Eylül 2007–30 Haziran 2008
Öğr. Gör.	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, MYO, Hastane Yönetimi ve Organizasyon Programı	4 Ekim 2008–31 Ağustos 2009
Yrd. Doç. Dr.	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme (İngilizce) Böl.	25 Eylül 2009–29 Şubat 2012
Yrd. Doç. Dr.	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme (İngilizce) Böl.	1 Eylül 2012–27 Kasım 2012
Doç. Dr.	Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) [Alan Kodu: 1147, Yönetim ve Strateji]	1 Ekim 2012
Doç. Dr.	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme (İngilizce) Böl.	28 Kasım 2012 - 1 Şubat 2018
Prof. Dr.	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme (İngilizce) Böl.	1 Şubat 2018 - 1 Temmuz 2019
Prof. Dr.	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme Böl.	1 Temmuz 2019 - 1 Ekim 2020
Prof. Dr.	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., Finans ve Bankacılık (İngilizce) Böl.	1 Ekim 2020 - Halen

Yönetilen ve Tamamlanmış Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:

Yüksek Lisans Tezleri:

Çetin Teber, "Türk Silahlı Kuvvetlerindeki Komutanların Liderlik Özellikleri Üzerine Kırklareli İli'nde Yapılan Bir Araştırma", T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi, **2012.**

Çiğdem Erdin, "İlaç Sektöründe Önde Gelen Bir İşletmenin Dış Ticaret Yoğunlaşmasının Finansal Performansı Üzerindeki Etkisi Hakkında Kıyaslamalı Bir Araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2019.**

Emre Berkay Okcu, "Çalışanların İş Tatminsizlikleri ile Presenteizmleri Arasındaki İlişki: Bir Uygulama Çalışması", İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2017.**

Enver Çifçi, "Diyarbakır İli'ndeki Kobilerin Sahip ve Yöneticilerinin İş Tatmini Üzerine Bir Araştırma", T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi, **2010.**

Esra Şimşek, "Esnek Çalışmanın Bir Türü Olarak Uzaktan Çalışma ve İstanbul Aydın Üniversitesi'nde Konuyla İlgili Bir Araştırma", T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2012.**

Melike Esmer, "İnsan Kaynakları Yönetiminde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Önemi", Beykent Üniversitesi, Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, **2022.**

Mert Küçüktankut, "İşletmelerde Kriz Döneminde Değişim Sürecinin Çalışanlar Üzerindeki Etkileri", Beykent Üniversitesi, Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, **2022.**

Merve Özgün, "İşte İstemeyerek Var Olma (Presenteeism) Üzerine Bir Araştırma", Beykent Üniversitesi, Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, **2022.**

Musa Gündoğdu, "Sivil Havacılıkta alışanların İş Tatmini", Beykent Üniversitesi, Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, **2022**.

Nazmiye Atalay, "Seçili Kamu Hastanelerinde Hasta Memnuniyeti Üzerine Çok Boyutlu Bir Araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2019**.

Selman İmamoğlu, "alışanların İş Tatminleri ile Örgütsel Bağlılıkları Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2017**.

Serhat Demir, "Akaryakıt Sektöründeki alışanların İş Tatmini ile Yöneticilerin Algılanan Liderlik Stilleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2018**.

Yakup Mutaş, "Türkiye'deki Havayolu Taşımacılığı Sektöründe Kurum Kültürü, Örgütsel Bağlılık ve İş Tatmini Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2020**.

Doktora Tezleri:

Fatih Yaman, "Ulusal Afet ve Acil Durum Yönetimi İçin Yeni Bir Yönetim Yaklaşımı Modeli Önerisi", İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2020**.

Oktay Balcı, "İlköğretim Okullarında Görev Yapan Öğretmenler ve Yöneticiler Arasında Örgütsel Sinizm, Sözde Var Olma ve Sosyal Kaytarma Unsurları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi (Arnavutköy İlçesi Örneği)", İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2016**.

Öznur şanlımeşur, "Presenteeism (İşte istemeyerek var olma) kavramını etkileyen ve bu kavramdan etkilenen faktörler: Alışveriş merkezlerinde bir araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2018**.

Serkan Nayır, "Örgüt Kültürünün Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerinde Örgütsel Adalet Algısının Aracılık Rolü: Tekstil Sektöründe Bir İşletme Örneği", İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2019**.

Yasin Aksoy, "Örgütsel Düzeyde Bilgi Paylaşımının alışan Performansına Etkisinde Etik Dışı Davranışların Aracı Rolüne İlişkin Bir Araştırma", İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **2015**.

Yönetilen ve Devam Etmekte Olan Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:

Yüksek Lisans Tezleri:

Diyar Kaş, "Konu Belirlenmedi", Beykent Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

Doktora Tezleri:

Akın Arıkan, "Konu Belirlenmedi", Beykent Üniversitesi, Doktora Tezi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

Berna Ertürk Yazırılı, "Konu Belirlenmedi", Beykent Üniversitesi, Doktora Tezi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

Faruk Badak, ""Konu Belirlenmedi", Beykent Üniversitesi, Doktora Tezi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

Harun İnak, "Konu Belirlenmedi", Beykent Üniversitesi, Doktora Tezi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

İzzettin Temmuz Aydınöğlu, "Konu Belirlenmedi", Beykent Üniversitesi, Doktora Tezi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

Projelerde Yaptığı Görevler:

İdari Görevler ve Faaliyetler:

Eylül 2007-Temmuz 2008	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolubil MYO, Hastane Yönetimi ve Organizasyonu Programı, Bşk. Yrd.
Eylül 2008-Eylül 2009	T.C. İstanbul Arel Üniversitesi, MYO, Hastane Yönetimi ve Organizasyonu Programı, Program Sorumlusu.
Mart 2010-Mart 2012	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Bşk. Yrd.
Ekim 2010-Mart 2012	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, University of Maryland University College ve İstanbul Aydın Üniversitesi Ortak Programı, Bologna Süreci Koordinatörü.
Aralık 2011-Mart 2012	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme (İngilizce) Programı, Bologna Süreci Koordinatörü.
Ocak 2012-Mart 2012	T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans ve Doktora programları, Bologna Süreci Çalışma Grubu Koordinatörü.
Eylül 2013-Temmuz 2019	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Fakülte Kurulu Üyesi.
Şubat 2014-Ekim 2014	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme (Türkçe) Bölümü Başkanı.
Şubat 2014-Ekim 2014	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı Başkanı.
Aralık 2015	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme (İngilizce) Bölümü, Bölüm SWOT Analizi, Danışmanlık.
Şubat 2016	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Tanıtımı Görevi.

İdari Görevler ve Faaliyetler (Devam):

Şubat 2016	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Girişimcilik, Yenilikçilik, Teknoloji Yönetimi ve İnovasyon Yönetimi Dersi Bilimsel Koordinatörü.
Aralık 2016	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Fakülte ve Üniversite Stratejik Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi, Danışmanlık.
Ocak 2017	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Öğrenci Disiplin Soruşturması, Soruşturmacı.
Şubat 2017	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Tanıtımı Görevi.
Şubat 2017-Temmuz 2019	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme (İngilizce) Bölümü Başkanı.
Şubat 2017-Temmuz 2019	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı Başkanı.
Temmuz 2017	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Etik Kurulu, Bilimsel Çalışma İncelemesi, Danışmanlık.
Ağustos 2017	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Fakülte Kurum İçi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Komisyon Üyeliği.
Kasım 2017	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2017-2018 Eğitim Öğretim Yılı Sınav Kağıdı Değerlendirme Komisyonu Üyeliği.
Nisan 2018	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Bilimsel Nitelikli Mini Konferans Serileri, Düzenleyici.
Ağustos 2018	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu Çalışma Grubu Kurum Dış Değerlendirme Süreci Hazırlık Çalışmaları Sorumlusu.
Aralık 2018	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, "Liderlik ve Yöneticilik" ile "Liderlik ve Kişisel Gelişim" Bölüm Etkinlikleri, Düzenleyici.
Ocak 2019	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Akademide Etik Derneği (AKETDER) ile İşletme (İngilizce) Bölümü Arasında Protokol İmzalanması.
Nisan 2019	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, "Akademide Etiksel Çağrışımlar" ile "Akademik Dünyada Etik ve Etiğe Yönelik Yaklaşımlar Üzerine İrdelemeler" Bölüm Etkinlikleri, Düzenleyici.
Mayıs 2019	T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019-2020 Lisansüstü Programlar Müfredat Güncelleme Komisyonu Üyeliği.
Temmuz 2019-Ekim 2020	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Başkanı.


İdari Görevler ve Faaliyetler (Devam):

Temmuz 2019-Ekim 2020	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı Başkanı.
Temmuz 2019	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, İşletme Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) (İngilizce) Programlarının Başvuru İşlemleri, Düzenleyici.
Eylül 2019	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Disiplinlerarası Yenilik Yönetimi Anabilim Dalı, Yenilik Yönetimi Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) Programlarının Başvuru İşlemleri, Düzenleyici.
Aralık 2019	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, "Endüstri 4.0 ve Dünya Ekonomisi" ile "Türkiye'de Start Up" Bölüm Etkinlikleri, Düzenleyici.
Aralık 2019-Ekim 2020	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, Etik Kurul Başkanlığı.
Şubat 2020	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, "Yönetim ve Sen" ile "Afet ve Acil Durum Yönetimi Nedir, Ne Değildir?" Bölüm Etkinlikleri, Düzenleyici.
Nisan 2020	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, "Ekonomide Güncel Gelişmeler" Bölüm Etkinliği, Düzenleyici.
Mayıs 2020	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, "Eğitimin Yeni Yüzü / Dijital Eğitim Platformları", "İnovasyonu Anlamak", "Teknoinsan: Dijitalleşen Dünyada Dijital Girişimciliğin Yeri", "Kitlese Fonlama (Crowdfunding) Eğitimi", "Öykülerle Gelecek Kurgusu" Bölüm Etkinlikleri, Düzenleyici.
Ekim 2020-Eylül 2021	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Finans ve Bankacılık (İngilizce) Bölümü Başkanı.
Ağustos 2021-Aralık 2021	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme (TR ve UE) Bölümleri Başkanı.
Aralık 2021-Ocak 2022	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Vekil Dekan.
Aralık 2021-Halen	Beykent Üniversitesi, Etik Komisyon Üyeliği.
Ocak 2022-Halen	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Dekan.
Ocak 2022-Halen	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, STAR Akreditasyon Süreci Baş Sorumlusu. (5 Bölüm, STAR tarafından akredite edilmiş durumdadır).

İdari Görevler ve Faaliyetler (Devam):

Şubat 2022-Mart 2022	Beykent Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 25. Yıl Etkinlikleri: "Açık Deniz Mühendisliği ve Türkiye'deki Potansiyel Uygulama Alanları", "Afet ve Acil Durum Yönetimi: Güncel Yaklaşımlar", Düzenleyici.
Nisan 2022-Halen	Beykent Üniversitesi, Erasmus Komisyon Üyeliği.
Nisan 2022-Halen	Beykent Üniversitesi, Kalite Komisyonu, Yönetim Sistemi Çalışma Grubu Üyeliği.
Ağustos 2022-Halen	Beykent Üniversitesi, ACE Kalite İcra Grubu Üyeliği ve Değerlendiricilik Görevi.
Eylül 2022	Beykent Üniversitesi, International Conference on Eurasian Economies (20-22 Eylül 2022 Bakü Azerbaycan), Düzenleme Komitesi Üyeliği.
Ekim 2022	Beykent Üniversitesi, 3. Uluslararası Bankacılık Kongresi (6-7 Ekim 2022 Online), Düzenleme Komitesi Üyeliği.
Aralık 2022	Beykent Üniversitesi, 6. Uluslararası Terörizm ve Güvenlik Konferansı (9 Aralık 2022 Taksim İstanbul), Düzenleme Kurulu Üyeliği.
Aralık 2022	Beykent Üniversitesi, Istanbul Finance Congress 2022 (15 Aralık 2022 Online), Düzenleme Kurulu Üyeliği.

Bilimsel ve Profesyonel Kuruluşlara Üyelikler:

- **Center for Creative Leadership.**
- **ORCID.** (ORCID No: 0000-0002-6821-3550). ORCID QR Kodu: 
- **LinkedIn.** (Profil: <https://www.linkedin.com/in/evren-ayranci-72134082>)
- **Researchgate.** (Profil: https://www.researchgate.net/profile/Evren_Ayranci2)
- **Web of Science.** (ResearcherID: AAI-1304-2019)

Vakıf ve Derneklere Üyelikler: Karadeniz Vakfı Gençlik ve Spor Kulübü Derneği.

Akademide Etik Derneği (AKETDER). Kurucu Üye.

Ödüller: İstanbul AREL Üniversitesi tarafından verilen uluslararası makale teşvik ödülleri (2012-2015 yılları arasında 11 adet).

İstanbul AREL Üniversitesi tarafından verilen WoS atıf teşvik ödülleri (2017 yılında 4 adet, 2018 yılında 1 adet ve 2019 yılında 1 adet).

İstanbul AREL Üniversitesi tarafından verilen uluslararası kitap bölümü teşvik ödülleri (2019 yılında 1 adet).

TÜBİTAK Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik Programı (UBYT) kapsamında verilen yayın teşvik ödülleri (2014 yılında 3 adet).

İstanbul Kültür Üniversitesi tarafından verilen Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetleri Destekleme Programı (BİLSAP) ödülü (2019 ve 2020).

Verdiği Lisans ve Lisansüstü Düzeyindeki Dersler:

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2009-2010	Bahar	Finansal Yönetim	3	0	28
2010-2011	Güz	Production Management	3	0	11
2010-2011	Güz	Business Management	3	0	61
2010-2011	Bahar	Introduction to Business	3	0	35
2010-2011	Bahar	İşletmeye Giriş	3	0	58
2010-2011	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	41
2010-2011	Bahar	Girişimcilik	3	0	17
2010-2011	Bahar	Uluslararası İşletmecilik	3	0	13
2010-2011	Bahar	Social Responsibility and Ethics	2	0	45
2011-2012	Güz	Risk Yönetimi	3	0	29
2011-2012	Güz	Uluslararası Lojistik ve Ulaştırma	3	0	16
2012-2013	Güz	Applied Research Methods I	3	0	14
2012-2013	Güz	Uygulamalı Araştırma Metodları I	3	0	94
2012-2013	Güz	İşletme Araştırma Yöntemleri	3	0	84
2012-2013	Güz	Business Administration I	3	0	58
2012-2013	Güz	Uluslararası İlişkiler Kuramları	3	0	46

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2012-2013	Bahar	Uygulamalı Araştırma Metodları II	3	0	94
2012-2013	Bahar	Yönetim Bilimi	3	0	65
2012-2013	Bahar	Business Administration II	3	0	58
2012-2013	Bahar	International Business	3	0	7
2013-2014	Güz	Business Administration I	3	0	106
2013-2014	Güz	Research Methods	3	0	34
2013-2014	Güz	Research Methods in Business	3	0	69
2013-2014	Güz	İşletme Araştırma Yöntemleri	3	0	54
2013-2014	Güz	Stratejik Yönetim (Yüksek Lisans)	3	0	21
2013-2014	Bahar	International Business	3	0	40
2013-2014	Bahar	Yönetim Bilimi	3	0	100
2013-2014	Bahar	Stratejik Yönetim (Yüksek Lisans)	3	0	6
2013-2014	Bahar	Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik (Yüksek Lisans)	3	0	77
2013-2014	Bahar	Research Methods	3	0	45
2014-2015	Güz	Research Methods in Business	3	0	71
2014-2015	Güz	Production Management	3	0	46
2014-2015	Güz	Üretim Yönetimi	3	0	38

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2014-2015	Güz	Sağlık Kurumlarında Stratejik Yönetim (Yüksek Lisans)	3	0	48
2014-2015	Güz	Sosyal Sorumluluk ve Topluma Hizmet	2	0	162
2014-2015	Bahar	Social Responsibility and Community Service	2	0	180
2014-2015	Bahar	History and Philosophy of Science	2	0	28
2014-2015	Bahar	Critical Thinking, Creativity and Entrepreneurship	2	0	210
2014-2015	Bahar	Eleştirel Düşünme, Yaratıcılık ve Girişimcilik	2	0	21
2014-2015	Bahar	Graduation Project	3	0	28
2014-2015	Bahar	Araştırma Yöntemleri (Yüksek Lisans)	3	0	55
2014-2015	Bahar	İleri Araştırma Yöntemleri (Doktora)	3	0	2
2015-2016	Güz	Small Business Management	3	0	25
2015-2016	Güz	Production Management	3	0	20
2015-2016	Güz	Professional Responsibilities and Ethics	2	0	25
2015-2016	Güz	Environmental Protection, Occupational Health and Safety	2	0	25
2015-2016	Güz	Üretim Yönetimi	3	0	30
2015-2016	Güz	Mesleki Sorumluluk ve Etik	2	0	15
2015-2016	Güz	Bilgi Yönetimi ve Öğrenen Örgütler (Doktora)	3	0	8

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2015-2016	Bahar	Social Responsibility and Community Service	2	0	221
2015-2016	Bahar	History and Philosophy of Science	2	0	53
2015-2016	Bahar	Critical Thinking, Creativity and Entrepreneurship	2	0	165
2015-2016	Bahar	Eleştirel Düşünme, Yaratıcılık ve Girişimcilik	2	0	180
2015-2016	Bahar	Graduation Project	3	0	32
2015-2016	Bahar	Business Administration II	3	0	48
2015-2016	Bahar	Üretim Yönetimi	3	0	70
2015-2016	Bahar	İşletme Yönetimi-II	3	0	17
2015-2016	Bahar	Uluslararası İşletme	3	0	2
2016-2017	Güz	Introduction to Business-I	3	0	26
2016-2017	Güz	Production Management	3	0	24
2016-2017	Güz	Üretim Yönetimi	3	0	11
2016-2017	Güz	Small Business Management	3	0	29
2016-2017	Güz	Environmental Protection, Occupational Health and Safety	2	0	2
2016-2017	Güz	Professional Liability and Ethics	2	0	2
2016-2017	Güz	Yönetim Bilgi Sistemleri	2	0	1
2016-2017	Güz	İşletme Yönetimi-I	3	0	2
2016-2017	Güz	Yönetim ve Organizasyon	3	0	45
2016-2017	Güz	Araştırma Yöntemleri (Yüksek Lisans)	3	0	45
2016-2017	Güz	Bilgi Yönetimi ve Öğrenen Örgütler (Doktora)	3	0	5

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2016-2017	Bahar	Introduction to Business-II	3	0	24
2016-2017	Bahar	İşletme Finansı	3	0	45
2016-2017	Bahar	Üretim Yönetimi	3	0	52
2016-2017	Bahar	Uluslararası Örgütler	3	0	43
2016-2017	Bahar	History and Philosophy of Science	2	0	18
2016-2017	Bahar	Graduation Project	0	0	40
2016-2017	Bahar	Mikro Ekonomi	3	0	10
2016-2017	Bahar	Micro Economics	3	0	6
2016-2017	Bahar	Business Mathematics-II	2	0	1
2016-2017	Bahar	Araştırma Yöntemleri (Yüksek Lisans)	3	0	23
2017-2018	Güz	Üretim Yönetimi	3	0	9
2017-2018	Güz	Yönetim ve Organizasyon	3	0	29
2017-2018	Güz	Production Management	3	0	9
2017-2018	Güz	Leadership and Motivation in Entrepreneurship	3	0	15
2017-2018	Güz	Business Administration-I	3	0	21
2017-2018	Güz	History and Philosophy of Science	2	0	7
2017-2018	Güz	Mesleki Sorumluluk ve Etik	2	0	2
2017-2018	Bahar	Business Administration-II	3	0	21
2017-2018	Bahar	Üretim Yönetimi	3	0	40
2017-2018	Bahar	Total Quality Management	3	0	7
2017-2018	Bahar	Graduation Project	0	0	15
2017-2018	Bahar	Tedarik Zinciri Yönetimi	3	0	12
2017-2018	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	30
2017-2018	Bahar	Business Mathematics II	3	0	1

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2017-2018	Bahar	Yönetim-Organizasyon	3	0	1
2017-2018	Bahar	Araştırma Yöntemleri (Yüksek Lisans)	3	0	15
2018-2019	Güz	Üretim Yönetimi	3	0	12
2018-2019	Güz	Production Management	3	0	4
2018-2019	Güz	Leadership and Motivation in Entrepreneurship	3	0	6
2018-2019	Güz	Business Administration-I	3	0	10
2018-2019	Güz	History and Philosophy of Science	2	0	3
2018-2019	Güz	Yönetim ve Organizasyon	3	0	25
2018-2019	Güz	Management and Organization	3	0	1
2018-2019	Güz	International Business	3	0	1
2018-2019	Bahar	Business Administration-II	3	0	10
2018-2019	Bahar	Total Quality Management	3	0	3
2018-2019	Bahar	Advanced Research Methods	3	0	5
2018-2019	Bahar	Applied Project Management	3	0	5
2018-2019	Bahar	Contemporary Developments in Management	3	0	5
2018-2019	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	61
2018-2019	Bahar	Management of Export and Import (İstanbul Kültür Üniversitesi)	2	0	35
2018-2019	Yaz	Stratejik Yönetim	3	0	3
2018-2019	Yaz	Strategic Management	3	0	3
2018-2019	Yaz	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	2	0	9

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2019-2020	Güz	Introduction to Business	2	2	113
2019-2020	Güz	Business Management	2	2	17
2019-2020	Güz	İşletme Yönetimi (Yüksek Lisans)	3	0	12
2019-2020	Güz	Çağdaş Yönetim Yaklaşımları (Doktora)	3	0	2
2019-2020	Güz	İşletme Yönetimi (E-MBA)	3	0	56
2019-2020	Güz	İnsan Kaynakları Yönetimi (E-MBA)	3	0	56
2019-2020	Bahar	Stratejik Yönetim	3	0	60
2019-2020	Bahar	Business Management	2	2	60
2019-2020	Bahar	İşletme Yönetimi (E-MBA)	3	0	56
2019-2020	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi (E-MBA)	3	0	56
2020-2021	Güz	Kurumsal Finans	3	0	20
2020-2021	Güz	Effects of New Trends on Financial System	2	0	20
2020-2021	Güz	Asset Valuation	2	0	20
2020-2021	Güz	Research Project on Banking and Finance	0	0	19
2020-2021	Güz	Staj	0	0	3
2020-2021	Güz	Internship	0	0	2
2020-2021	Bahar	Information Systems Strategies and Management	2	0	11
2020-2021	Bahar	Bilişim Sistemleri Stratejisi ve Yönetimi	2	0	50
2020-2021	Bahar	Finansal Okuryazarlık	2	0	113
2020-2021	Bahar	Graduation Project of Finance and Banking	0	0	1
2020-2021	Bahar	Dissertation in Banking and Finance	0	0	18
2021-2022	Güz	Corporate Finance	3	0	55

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati (Teorik)	Haftalık Saati (Uygulama)	Öğrenci Sayısı
2021-2022	Güz	Management and Organization	3	0	133
2021-2022	Güz	Sosyal Bilimlerde İleri Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği (Doktora)	3	0	13
2021-2022	Güz	Organizational Theory (Kültür Üniversitesi)	2	0	77
2021-2022	Bahar	Uluslararası İşletmecilik	2	0	9
2021-2022	Bahar	Human Resources Management (Yüksek Lisans, Kültür Üniversitesi)	3	0	15
2021-2022	Bahar	Project Writing (Yüksek Lisans, Kültür Üniversitesi)	3	0	4
2022-2023	Güz	İleri Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği (Doktora)	3	0	6
2022-2023	Güz	Research Methods and Publication Ethics (Yüksek Lisans)	3	0	7
2022-2023	Güz	Data Analysis (Yüksek Lisans, Kültür Üniversitesi)	3	0	6
2022-2023	Güz	Project Writing (Yüksek Lisans, Kültür Üniversitesi)	3	0	1

Verdiği Ön Lisans Düzeyindeki Dersler:

Akademik Yıl	Dersin Adı	Haftalık Saat			Öğrenci Sayısı
2007-2008 (Güz)	Genel İşletme	3	0	0	288
2007-2008 (Bahar)	Genel İşletme	3	0	0	186
2007-2008 (Güz)	Girişimcilik	2	0	0	63
2007-2008 (Bahar)	Girişimcilik	2	0	0	159

2008-2009 (Güz)	Genel Ekonomi	3	0	0	375
2008-2009 (Güz)	İşletme Yönetimi	2	0	0	37
2008-2009 (Güz)	Stratejik Yönetim	3	0	0	45
2008-2009 (Bahar)	Genel İşletme	3	0	0	150
2008-2009 (Bahar)	Genel Ekonomi	3	0	0	34
2008-2009 (Bahar)	Stratejik Yönetim	3	0	0	32
2009-2010 (Güz)	Yönetim-Organizasyon	3	0	0	165
2009-2010 (Güz)	İstatistik-II	2	0	0	156
2009-2010 (Güz)	Emlak Vergilendirilmesi ve Finansmanı	3	0	0	34
2009-2010 (Bahar)	Genel İşletme	3	0	0	35
2009-2010 (Bahar)	Yönetim-Organizasyon	3	0	0	220
2009-2010 (Bahar)	Introduction to Business Administration	3	0	0	85
2010-2011 (Güz)	Yönetim-Organizasyon	3	0	0	186
2011-2012 (Güz)	Emlak Vergilendirilmesi ve Finansmanı	3	0	0	15
2012-2013 (Bahar)	Araştırma Yöntemleri	2	0	0	127

ESERLER

A. Uluslararası alan indeksli olan hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A1. Ayrancı, E. (2010). Family Involvement in and Institutionalization of Family Businesses: A Research, *Business and Economic Horizons*, 3, 3, 83-104. (ISSN: 1804-5006).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ulrich's Periodicals Directory, EBSCO Discovery Service, RePEc, DOAJ, Elektronische Zeitschriftenbibliothek, CEEOL, AgEcon Search, E-ISRJC, Google scholar, e-LIBRARY.RU, Open J-Gate].

A2. Ayrancı, E. (2010). Effects of Turkish Top Managers' Emotional and Spiritual Intelligences on their Organizations' Financial Performance, *China-USA Business Review*, 9, 11, 50-73. (ISSN: 1537-1514).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ulrich's Periodicals Directory, ProQuest, Database of EBSCO, Cabell's Directories, Summon Serials Solutions, Chinese Database of CEPS, Chinese Scientific Journals Database].

A3. Ayrancı, E. ve Semerciöz, F. (2010). "Aile-Güç, Deneyim, Kültür" Ölçeği ve Aile İşletmelerinde Aile Etkisi ile Tepe Yöneticilerin Aile Üyesi Olan Yöneticilere Yönelik Bakışı Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma, *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 39, 2, 335-358. (ISSN: 1303-1732).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EconPapers – RePEc, EBSCO, Index Copernicus, Ulrich's Periodicals Directory, International Abstracts in Operations Research, ULAKBIM - Social Sciences Database].

A4. Ayrancı, E. ve Öge, E. (2011). A Study of the Relationship between Students' Views toward a Career Management Class and Their Future Careers, *International Business Research*, 4, 1, 198-207. (ISSN: 1913-9004).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EconLit, JEL, Ulrich's, EBSCOhost, DOAJ, Cabell's, Canadiana, AMICUS, Lockss, Open J-Gate, Library and Archives Canada, PKP Open Archives Harvester, Universe Digital Library, Standard Periodical Directory, Wanfang Data, Google Scholar].

A5. Ayrancı, E. (2011). A Study on the Factors of Job Satisfaction among Owners of Small and Medium-Sized Turkish Businesses, *International Journal of Business and Social Science*, 2, 5, 87-100. (ISSN: 2219-1933).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Index Copernicus, EBSCO, Ulrich, DOAJ, Cabell].

A6. Ayrancı, E. (2011). The Efficiency of the Private Commercial Banking Sector in Turkey: A Managerial Approach, *Journal of International Business and Cultural Studies*, 4, 140-163. (ISSN: 2327-5391).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ebsco Host, DOAJ, Cabell's].

A7. Ayrancı, E. ve Semerciöz, F. (2011). The Relationship between Spiritual Leadership and Issues of Spirituality and Religiosity: A Study of Top Turkish Managers, *International Journal of Business and Management*, 6, 4, 136-149. [doi:10.5539/ijbm.v6n4p136] (ISSN: 1833-3850).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ulrich's, Ebsco Host, DOAJ, Cabell's, Canadiana, AMICUS, APAIS, Lockss, Open J-Gate, Library and Archives Canada, PKP Open Archives Harvester, Universe Digital Library, Wanfang Data, Journalseek, National Library of Australia, Google Scholar].

A8. Ayrancı, E. (2011). A Research on the Relationship between Leadership Orientations and the Innovativeness of Owner-Managers in Turkish Businesses, *Journal of Management and Strategy*, 2, 1, 48-59. [doi:10.5430/jms.v2n1p48]. (ISSN: 1923-3965).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Lockss, AMICUS, Canadiana, DOAJ, Google Scholar, PKP Open Archives Harvester, Library and Archives Canada].

A9. Güney, S. ve Ayrancı, E. (2011). An Applied Investigation of Job Satisfaction and Organizational Commitment among Top Managers at Private and Public Establishments, *International Business Management*, 5, 6, 366-381. (ISSN: 1993-5250).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **Scopus**, MedLit, ASCI-ACR, World Agri. Database, Agro Asia].

A10. Ayrancı, E. ve Gürbüz, T. (2012). Considering Glass Ceiling in Turkey: Ideas of Executives in Education Sector Regarding Women in the Workplace, *International Journal of Human Resource Studies*, 2, 4, 126–151. [doi:10.5296/ijhrs.v2i4.2583]. (ISSN: 2162-3058).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Cabell's Directory, Standard Periodical Directory, Ulrich's Periodical Directory, Open J-Gate, EBSCOHost, Gale's Academic Databases, Google Scholar, PKP Open Archives Harvester, ProQuest].

A11. Kalyoncu, Z., Güney, S., Arslan, M., Güney, S. ve Ayrancı, E. (2012). Analysis of the Relationship between Emotional Intelligence and Stress Caused by the Organisation: A Study of Nurses, *Business Intelligence Journal*, 5, 2, 334–346. (ISSN: 1918-2325).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: DOAJ].

A12. Ayrancı, E. (2012). Written Ethical Code of Conduct for Accountants in Turkey and Criticisms of These Codes, *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance & Management Sciences*, 2, 4, 230–238. (ISSN: 2225-8329).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EBSCO, Cabell's Directory, Ulrich's Web Global Serials Directory, Index Copernicus, Open J-Gate, WorldCat, Duke University Library, New Jour, Southwest-German Union Catalogue, Karlsruhe Virtual Catalogue, Electronic Journals Library, Zeitschriftendatenbank, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Bibliothekssystem Universität Hamburg, Bibliotheksservice-Zentrum Baden-Württemberg].

A13. Ayrancı, E. (2014). A Study on the Influence of Family on Family Businesses and its Relationship to Satisfaction with Financial Performance, *E&M Economics and Management (Ekonomie a Management)*, 17, 2, 87-105. [doi:10.15240/tul/001/2014-2-007]. (WOS: 000338093000007). (ISSN: 1212-3609).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **SSCI**, **Scopus**, EconLit, International Bibliography of the Social Sciences, Inspec, ABI/INFORM, EBSCOhost, Cabell's].

A14. Ayrancı, E. ve Şimşek, E. (2012). Connecting Work Flexibility and Job Satisfaction in Turkey: A Study of a Leading Turkish University, *Science Series Data Report*, 4, 11, 12–56. (ISSN: 1307-119X).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **Thomson Reuters ISI**, ABMINFORM Genamica, Elsevier Bibliographic Databases, EMBASE, Ulrich, EMNursing, Compendex].

A15. Güney, S., Diker, O., Güney, S., Ayrancı, E. ve Solmaz, H. (2012). Effects of Organizational Communication on Work Commitment: A Case Study on a Public Agency in Ankara, *Business Management Dynamics*, 2, 4, 18-29. (ISSN: 2047-7031).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ebsco Host, Index Copernicus, Scirus, Cabell's Directories, DOAJ, OCLC Worldcat, Contemporary Science Association, NewJour, UR, J-Gate, ZDB].

A16. Ayrancı, E. (2014). Effects of Emotion Recognition and Alexithymia on Motivation to Lead: Evidence from Turkey, *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance & Management Sciences*, 4, 2, 109-120. (ISSN: 2225-8329).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ulrich's Web, Cabell's, EBSCO Host, Index Copernicus, Open J-Gate, Repec, EconPapers, SCIRUS, WorldCat, Econbiz, NewJour, OPAC].

A17. Ayrancı, E. ve Çolakoğlu, N. (2014). An Empirical Study on the Nexus between the Emotional Intelligence of Top Managers and their Assessment of Intellectual Capital, Quality & Quantity, 48, 4, 2023-2052. [doi: 10.1007/s11135-013-9878-5]. (WOS: 000337248200014). (ISSN: 0033-5177).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **SSCI**, Science Citation Index Expanded (SciSearch), Journal Citation Reports/Science Edition, Journal Citation Reports/Social Sciences Edition, Social SciSearch, SCOPUS, PsycINFO, Google Scholar, EBSCO, CSA, ProQuest, Academic OneFile, Current Abstracts, Current Contents / Social & Behavioral Sciences, Current Index to Statistics, ERIH, FRANCIS, Gale, International Bibliography of Book Reviews (IBR), International Bibliography of Periodical Literature (IBZ), International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), OCLC, Research Papers in Economics (RePEc), SCImago, SRM-Abstracts, Summon by Serial Solutions, VINITI - Russian Academy of Science].

A18. Dede, N.P. ve Ayrancı, E. (2014). Exploring the Connections among Spiritual Leadership, Altruism and Trust in Family Businesses, Quality & Quantity, 48, 6, 3373-3400. [doi: 10.1007/s11135-013-9962-x]. (WOS: 000343294900029). (ISSN: 0033-5177).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **SSCI**, Science Citation Index Expanded (SciSearch), Journal Citation Reports/Science Edition, Journal Citation Reports/Social Sciences Edition, Social SciSearch, SCOPUS, PsycINFO, Google Scholar, EBSCO, CSA, ProQuest, Academic OneFile, Current Abstracts, Current Contents / Social & Behavioral Sciences, Current Index to Statistics, ERIH, FRANCIS, Gale, International Bibliography of Book Reviews (IBR), International Bibliography of Periodical Literature (IBZ), International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), OCLC, Research Papers in Economics (RePEc), SCImago, SRM-Abstracts, Summon by Serial Solutions, VINITI - Russian Academy of Science].

A19. Dede, N.P. ve Ayrancı, E. (2014). Effects of Motivation to Lead on Leadership Preference: An Empirical Study, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 4, 7, 241-270. [doi: 10.6007/IJARBS/v4-i7/1003]. (ISSN: 2222-6990).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ulrich's Web, Cabell's, EBSCO Host, Index Copernicus, DOAJ, Repec, ProQuest, Gale, Open J-Gate, Journal Seek, NewJour].

A20. Ayrancı, E. ve Çolakoğlu, N. (2013). The Linkage between Turkish Managers' Leadership Orientations and their Innovativeness Feature: An Empirical Study, International Business Research, 6, 8, 26-37. (ISSN: 1913-9004).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EconLit, Ulrich's, EBSCOhost, DOAJ, Cabell's, CrossRef, ERA, Gale's Academic Databases, JEL, Lockss, Open J-Gate, PKP Open Archives Harvester, ProQuest, Universe Digital Library, Google Scholar].

A21. Şakar, A.Y. ve Ayrancı, E. (2014). Attitudes towards E-Bookkeeping in Turkey: Initial Research, International Journal of Academic Research in Accounting, Finance & Management Sciences, 4, 1, 52-66. [doi: 10.6007/IJARAFMS/v4-i1/510]. (ISSN: 2225-8329).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EconPapers, RePEc, Ulrich's Web (Global Serial Directory), Cabell's Directory of Publishing Opportunities, EBSCO Host, Index Copernicus, Open J-Gate, Global Impact Factor, Elsevier, WorldCat, EconBiz, NewJour, Max Perutz Library, Indiana University Bloomington Libraries, LexisNexis, OPAC, Z. Smith Reynolds Library (Wake Forest University), Karlsruhe Virtual Catalogue (KVK), Electronic Journals Library, German National Serials Database/Zeitschriftendatenbank, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Bibliothekssystem Universität Hamburg]

(UHH), Bibliotheksservice-Zentrum Baden-Württemberg (BSZ), TIB Hannover (Tiborder), Verbundkatalog HEBIS, Hessen, Staatsbibliothek Zu Berlin, Bibliotheksverbund Bayern Fast-Zugang (BVB), Verbundkatalog (GBV), NRW-Verbundkatalog (HBZ), Kooperativer Bibliotheksverbund Berlin Brandenburg (KOBV), TU Clausthal Universitätsbibliothek, Hochschulbibliothek, Nürnberg, Academic Resources (Ourglocal.com), SLUB, ZBW, Regensburger Katalog, Katalog der Universitätsbibliothek Würzburg, Katalog der Universitätsbibliothek Eichstätt-Ingolstadt, Universitätsbibliothek der TUM Online-Katalog, Katalog der Universitätsbibliothek Bayreuth, Universitätsbibliothek Passau, Universitätsbibliothek Bamberg, Bibliothek der Universität der Bundeswehr München, UBL Universitätsbibliothek Leipzig, Pädagogische Hochschule Heidelberg, Saarländische Universitäts-Und Landesbibliothek].

A22. Ayrancı, E. ve Ertuğrul Ayrancı, A. (2015). A Research on the Relationship between Top Managers' Intelligence and their Ideas about Business Process Reengineering: Consideration of Emotionality and Spirituality, *International Business Research*, 8, 10, 66-80. [doi:10.5539/ibr.v8n10p66]. (ISSN: 1913-9004).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Cabell's, CrossRef, DOAJ, EbscoHost, EconLit, ERA, Google Scholar, JEL, Lockss, NewJour, Open J-Gate, PKP Open Archives Harvester, ProQuest, SHERPA/RoMEO, Ulrich's, Universe Digital Library].

A23. Ayrancı, E. (2017). Trust among Family Members in Family Businesses: The Effects of Institutionalization and Family Involvement, *International Business Management*, 11, 1, 100-112. (ISSN: 1993-5250).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **Scopus**, MedLit, ASCI-ACR, World Agri. Database, Agro Asia].

A24. Ayrancı, E. ve Ertuğrul Ayrancı, A. (2017). Relationships among Perceived Transformational Leadership, Workers' Creativity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment: An Investigation of Turkish Banks, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7, 4, 491-517. (ISSN: 2222-6990).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, EBSCO Host, Ulrich's Web, Index Copernicus, Google Scholar, Research Gate, Excellence for Research in Australia, International Accreditation and Research Council, Brown University Library, Gale, McMaster University Library, Library UNISA, getCITED, Electronic Journals Library, Germany (EZB), Cabell's Directory, Open J-Gate, Genamics JournalSeek, Open New Jour, Norwegian Social Science Data Services, NCSU Libraries, Sherpa/Romeo, Z. Smith Reynolds Library, Karlsruhe Virtual Catalogue].

A25. Ertuğrul Ayrancı, A. ve Ayrancı, E. (2016). Financing of Innovative Small and Medium-Sized Enterprises. A Research in Turkey, *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance & Management Sciences*, 6, 1, 100-114. (ISSN: 2225-8329).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, EBSCO Host, Ulrich's Web, Index Copernicus, Cabell's Directory, Open J-Gate, Genamics JournalSeek, Open Access Journal Index, Sherpa/Romeo, New Jour, EconBiz, Indiana University Bloomington Libraries, WorldCat, Max Perutz Library, LexisNexis, OPAC, Z. Smith Reynolds Library, Karlsruhe Virtual Catalogue, Zeitschriftendatenbank, ZBW].

A26. Ayrancı, E. (20XX). The Effects of Family's Business-Oriented Facts on the Capital Structure and Capital Costs of the Business: The Sample of İkitelli Organized Industrial Zone, **HAZIRLANIYOR.**

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler:].

A27. Aksoy, Y., Ayrancı, E. ve Gözükara, E. (2016). A Research on the Relationship between Knowledge Sharing and Employee Performance: The Moderating Role of Unethical Behaviors in Organizational Level, *European Scientific Journal*, 12, 4, 335-352. (ISSN: 1857-7881).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EBSCO, ProQuest, Open J gate, Index Copernicus, Gale's Academic Databases, Ulrich's, Electronic Journals Library, Scirus, Chinese National Library, West European Librarian, The University of North Carolina at Chapel Hill University Library, JournalSeek, AcademicKeys, Ex Libris' Primo Central Index, Getcited, Research Bible, New Jour, EyeSource, academia.edu, The Asian Education Index, Mendeley, Directory of Research Journals Indexing, Max Perutz Electronic Journals Library, WZB Berlin Social Research Center, CCG-IB BIBLIOTECA, DOAJ, JournalTOCs, Sherpa/Romeo University of Nottingham, UK, Google Scholar].

A28. Ayrancı, E. (2017). Trust Issue in Family Businesses and Its Relationships with Institutionalization, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7, 10, 26-40. (ISSN: 2222-6990).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, UlrichWeb, Index Copernicus, EBSCO Host, Excellence for Research in Australia, International Accreditation and Research Council, Brown University Library, Z. Smith Reynolds Library, E-Resources Subject Access, Gale, McMaster University Library, Southern Virginia University, Faulkner University Nichols Library, Indiana University Bloomington Libraries, Wittenberg University Library Resources, Max Perutz Library, Journal Seek, Academic Resources (ourGlocal.com), Electronic Journals and Newsletters (Open New Jour), Open J-Gate, Library UNISA, getCITED, Google Scholar, Research Gate, Southwest-German Union Catalogue, Karlsruhe Virtual Catalogue, Electronic Journals Library, German National Serials Database, Norwegian Association of Higher Education Institutions, Norwegian Social Science Data Services (NSD), NCSU Libraries, Duke University, Zeitschriftendatenbank, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Bibliothekssystem Universität Hamburg, Bibliotheksservice-Zentrum Baden-Württemberg, Library USA, WorldCat, Sherpa/RoMEO, Academic Resource Index (ResearchBib)].

A29. Ayrancı, E. (2017). Relationships between Leadership Perceptions and Attitudes towards Innovativeness: A Research in a Technopark in Istanbul, *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance & Management Sciences*, 7, 3, 171-181. (ISSN: 2225-8329).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, EBSCO Host, IDEAS, Ulrich's Web, Index Copernicus, Open J-Gate, Genamics JournalSeek, Global Impact Factor, Open Access Journal Index, Sherpa/Romeo, Infobaseindex, New Jour, Directory of Research Journal Indexing, EconBiz, Indiana University Bloomington Libraries, WorldCat, Max Perutz Library, LexisNexis, OPAC, Z. Smith Reynolds Library, Karlsruhe Virtual Catalogue, Electronic Journals Library, German National Serials Database, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Bibliothekssystem Universität Hamburg, Bibliotheksservice-Zentrum Baden-Württemberg, TIB Hannover, Verbundkatalog HEBIS, TU Clausthal Universitätsbibliothek, Academic Resources, SLUB, Regensburger Katalog, Katalog der Universitätsbibliothek Würzburg, Katalog der Universitätsbibliothek Eichstätt-Ingolstadt, Universitätsbibliothek der TUM Online-Katalog, Universitätsbibliothek Passau, Universitätsbibliothek Bamberg, Bibliothek der Universität der Bundeswehr München, UBL Universitätsbibliothek Leipzig, Academic Resource Index (ResearchBib)].

A30. Ayrancı, E. (2017). An Exploration of Connections between Workers' and Managers' Job Satisfaction in an Organized Industrial Zone in Istanbul, *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 6, 4, 28-48. (ISSN: 2226-3624).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Ulrich's Web, Index Copernicus, EBSCO host, Faulkner University Nichols Library, Indiana University Bloomington Libraries, Max Perutz Library, Brown University Library, Z. Smith Reynolds Library, Southern Virginia University Library Resources, Bibliothekssystem Universität Hamburg, Electronic Journal Library, Academic Resources, Open J. Gate, Google Scholar, SHERPA/RoMEO, Academic Resource Index].

A31. Ayrancı, E. (2017). Dual Relationships between Transformational Leadership Perceptions and Organizational Commitment: A Preliminary Research, *European Scientific Journal*, 13, 28, 18-37. (ISSN: 1857-7881).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EBSCO, ProQuest, Index Copernicus, Ulrich's, Gale's Academic Databases, Open J gate, Google Scholar, Scirus, West European Librarian, The University of North Carolina at Chapel Hill University Library, JournalSeek, New Jour, Ex Libris' Primo Central Index, Electronic Journals Library, AcademicKeys, Research Bible, EyeSource, Getcited, academia.edu, Mendeley, Directory of Research Journals Indexing, Max Perutz Electronic Journals Library, WZB Berlin Social Research Center, JournalTOCs, Sherpa/Romeo, CCG-IB Biblioteca].

A32. Ayrancı, E. ve Demir, S. (2018). A Study about the Relationships between Perceived Leadership and Job Satisfaction in Fuel Sector, *Case Studies in Business and Management*, 5, 1, 20-49. (ISSN: 2333-3324).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, Google Scholar, Crossref, Electronic Journals Library, LOCKSS, PKP Open Archives Harvester, SHERPA/RoMEO, Standard Periodical Directory, ZBW – German National Library of Economics].

A33. Ayrancı, E. ve Şanlımeşhur, Ö. (2019). Managers' Work Context-Related Unwell-being: A Study on the Largest Businesses in Turkey, *Business and Economic Horizons*, 15, 3, 450-473. (ISSN: 1804-5006).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: **Web of Science Core Collection (Emerging Sources Citation Index - ESCI)**, Academic Journals Database, AgEcon Search, BASE, Bazekon, CEEOL, CEJSH, EBSCO Discovery Service, EBSCO Business Source Elite, EBSCO Business Source Premier, ERIH PLUS, ProQuest (Business Premium Collection), E-International Scientific Research Journal Consortium (E-ISRJC), Elektronische Zeitschriftenbibliothek EZB (Regensburg University Library), EconBiz, e-LIBRARY.RU, DOAJ, Gale, Google Scholar, Index Copernicus, Libsearch, Open J-Gate, RePEc, ResearchGate, SCOPUS (2013-2018), Ulrich's Periodicals Directory, VSL Open, The German National Library of Science and Technology (TIB) – Leibniz Information Centre for Science and Technology and University Library, Scilit, Open Access Library (OALib), ResearchBib, Web of Science Specialist Collection, CAB Abstracts, Zeitschriftendatenbank (ZDB)].

A34. Ayrancı, E. ve Atalay, N. (2019). Current Health Service Experience as a Predictor of Patient Satisfaction: Evidence from Turkey, *Journal of Social Sciences*, 15, 76-84. (ISSN: 1549-3652).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: EBSCO, Genamics JournalSeek, INSPEC, J-Gate, Thomson Gale, Ulrichsweb].

A35. Ayrancı, E. ve Atalay, N. (2019). Demographic Determinants of Patient Satisfaction: A Study in a Turkish Context, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9, 6, 837-847. (ISSN: 2222-6990).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, UlrichWeb, Index Copernicus, Excellence for Research, International Accreditation and Research Council, The University of North Carolina, Brown University Library, Z. Smith Reynolds Library, ERSA, Gale,

McMaster University Library, Open New Jour, Open J-Gate, getCITED, Google Scholar, Research Gate, Karlsruhe Virtual Catalogue, EZB, WorldCat, Sherpa/RoMEO].

A36. Ayrancı, E. (2019). Effects of Shared Leadership Perception on Perceived Intragroup Conflict: An Investigation in Technology Startups in Turkey, *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 9, 4, 126-143. (ISSN: 2308-0337).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, Ulrich's Web, Index Copernicus, Excellence for Research in Australia (ERA), Open J-Gate, Genamics JournalSeek, Sherpa/Romeo, New Jour, EconBiz, WorldCat, LexisNexis, OPAC, Z. Smith Reynolds Library, Karlsruhe Virtual Catalogue (KVK), ZBW, Academic Resource Index (ResearchBib)].

A37. Ayrancı, E. ve Erđin, . (2020). Relationship between Concentrations of Foreign Trade and Financial Performance: An Application in Drug Sector in Turkey, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10, 2, 768-781. (ISSN: 2222-6990).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: RePEc, UlrichWeb, Index Copernicus, Excellence for Research, International Accreditation and Research Council, The University of North Carolina, Brown University Library, Z. Smith Reynolds Library, ERSA, Gale, McMaster University Library, Open New Jour, Open J-Gate, getCITED, Google Scholar, Research Gate, Karlsruhe Virtual Catalogue, EZB, WorldCat, Sherpa/RoMEO].

A38. Ayrancı, E. ve Kumral, T. (2020). Effects of Perceived Workplace Incivility on Presenteeism Perceptions: A Research in Turkey, *Asian Journal of Social Science and Management Technology*, 2, 4, 57-67. (ISSN: 2313-7410).

[Yayın Esnasında Dergiyi Tarayan İndeksler: Index Copernicus, Ulrich's Web, Cabell's Directories, Jour Informatics, Open J-Gate, Google Scholar].

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler:

B1. Ertuğrul Ayrancı, A. ve Ayrancı, E. (2015). "Connections between Leadership Features and Attitudes towards Innovativeness: A Research on Small and Medium-Sized Business Owners", İstanbul University World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship, 28-30 May 2015, İstanbul, proceeding in the conference book. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 195, 1535-1542. (WOS: 000380509900180).

[Yayını tarayan indeksler: Conference Proceedings Citation Index].

B2. Ertuğrul Ayrancı, A. ve Ayrancı, E. (2015). "A Research on Job Satisfaction Factors of Private Entrepreneurs: The Case of Beylikduzu Organized Industrial Zone", İstanbul University World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship, 28-30 May 2015, İstanbul, proceeding in the conference book. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 195, 268-277. (WOS: 000380509900033).

[Yayını tarayan indeksler: Conference Proceedings Citation Index].

B3. Yaman, F., Ayrancı, E. ve Helvacioğlu, İ. H. (2019). "Türkiye Afet ve Acil Durum Yönetim Sistemi İçin Yeni Bir Model Önerisi", International Disaster & Resilience Congress 2019, 26-28 June 2019, Eskişehir, proceeding in the conference book, 205-213. (ISBN: 978-605-031-286-7).

B4. Yaman, F. ve Ayrancı, E. (2020). "The Role of Human Resources Management within Business Continuity Management during the Pandemia", 12. International Conference of Strategic Research on Scientific Studies and Education, 10-13 December 2020, Online, proceeding in the conference book, 179-188. (ISBN: 978-625-7148-10-8).

C. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler:

C1. Ayrancı, E. (2019). "Some Questions and Answers Regarding Innovation", **İçinde** Hasan BABACAN ve Abidin TEMİZER (Eds.), Academic Studies in Social, Human and Administrative Sciences - 2019, IVPE, Karadağ, s. 199-226. (ISBN: 978-9940-540-70-8).

C2. Ayrancı, E. (2019). "It is not Time Management, it is Management According to Time", **İçinde** Zafer GÖLEN ve Abidin TEMİZER (Eds.), Academic Studies in Social, Human and Administrative Sciences - 2019/2, IVPE, Karadağ, s. 351-380. (ISBN: 978-9940-540-96-8).

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

D1. Ayrancı, E. (2007) Firma Teorisi, Çeşitli Perspektifler ve Teoriye Yönelik Bilgi Temelli Yaklaşım, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 6, 43-55. (ISSN: 1306-3375).

D2. Ayrancı, E. (2007) Sosyal Sorumluluklar ve Sosyal Sorumluluk 8000 (SA 8000) Standardının Benzer Özellikteki İlke ve Standartlardan Farklılıkları, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 8, 93-106. (ISSN: 1306-3375).

D3. Ayrancı, E. (2008) İş Ortamında Farklılıklar ve Farklılıkların Yönetimi, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 9, 67-79. (ISSN: 1306-3375).

D4. Ayrancı, E. (2008) Örgütlerde Çalışanların Yöneticilere Yönelik Güveni ve Konuyla İlgili Bir Araştırma, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 10, 49-64. (ISSN: 1306-3375).

D5. Ayrancı, E. (2008) Günümüzde Örgütler Arasındaki İlişkiler ve Ortaya Çıkan İlişkisel Yapılar, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 10, 95-107. (ISSN: 1306-3375).

D6. Öğütçü, A.Z., Ünal, E. ve Ayrancı, E. (2008) Toplam Kalite Yönetimi ve İstanbul Aydın Üniversitesi'nde Konu ile İlgili Yapılan Bir Araştırma, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 11, 1-16. (ISSN: 1306-3375).

D7. Ayrancı, E. (2009) Aile İşletmelerini Konu Edinen Yerli ve Yabancı Çalışmalar Hakkında Bir Literatür Taraması, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 15, 3-14. (ISSN: 1306-3375).

D8. Ayrancı, E. (2009) Türkiye'nin Ekonomik Açıdan Küreselleşmesinin Yoğunlaşma Vasıtasıyla Ölçülmesi ve Konu Hakkında Bir Araştırma, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 16, 50-64. (ISSN: 1306-3375).

D9. Ayrancı, E. (2010) Sosyal Bilimlerde "Sınır Kapsamı" Rolü, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 18, 24-33. (ISSN: 1306-3375).

D10. Öge, E. ve Ayrancı, E. (2010) Ekonomik Krizler ve Çin Faktörü Dikkate Alındığında, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Tekstil Endeksinde Bulunan İşletmelerin Etkinlikleri Üzerine Bir Araştırma, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 19, 13-25. (ISSN: 1306-3375).

D11. Ayrancı, E. (2010) Aile İşletmesi Kavramının Literatürdeki Tanımlamaları ve Bu Tanımlamalar Hakkında Çeşitli Yorumlar, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 19, 80-89. (ISSN: 1306-3375).

D12. Ayrancı, E. ve Öge, E. (2011) Bir Vakıf Üniversitesindeki Öğrencilerin Sınav Kaygısı Hakkında Araştırma, *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 30, 87-102. (ISSN: 1302-1842).

D13. Ayrancı, E. ve Öge, E. (2010) Dönüşümsel Liderlik Kavramı Hakkında Önde Gelen Teoriler ve Türkiye’de Kavramı Ele Alan Çalışmalar, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 17, 37-46. (ISSN: 1306-3375).

D14. Ayrancı, E. (2010) İnternet Kullanıcılarının Demografik Özellikleri İle Önde Gelen Web Arama Motorları Tercihleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma, *T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 20, 12-24. (ISSN: 1306-3375).

D15. Özyer Aksoy, Y. ve Ayrancı, E. (2018) Prototipik Markaların Kendilerini Kimliklendirmeleri ile Sosyal Kimliklendirilmelerinin Marka İmajı Üzerindeki Etkisi ve Bir Araştırma, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 2(1), 29-39. (ISSN: 2587-0785).

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

E1. Ayrancı, E. ve Semerciöz, F. (2008) "Aile İşletmelerinde, Ailenin İşletme Üzerindeki Etkisi ve Yöneticinin Finansal Performans Tatmini ile İlişkisi", T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi 3. Aile İşletmeleri Kongresi, 18-19 Nisan 2008, kongre kitabında bulunan bildiri, 161-176.

E2. Toksoy, A. ve Ayrancı, E. (2022) "İstanbul İli’nde Bir Vakfa Bağlı Olarak Faaliyet Gösteren Kolej ve Üniversitelerin Vakıf Aile Yönetimi Açısından İncelenmesi", T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi 9. Aile İşletmeleri Kongresi, 14-15 Nisan 2022, kongre kitabında bulunan bildiri.

F. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler:

F1. Ayrancı, E. (2018) "Rekabetçilik Açısından Yenilik Araştırma Sürecine Yönelik Bir Değerlendirme", **İçinde** Evren AYRANCI (Ed.), Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yönetim, Pazarlama ve Finans Perspektifli Yaklaşımlar, Beta Yayınları, İstanbul, s. 13-68. (ISBN: 978-605-242-268-7).

F2. Ayrancı, E. (2019) "Sosyal Paydaş Teorisinin Sürdürülebilirlik Yönetimine Yönelik Katkıları: Bir Değerlendirme", **İçinde** Evren AYRANCI (Ed.), 21. Yüzyıl’da Sürdürülebilirlik: Sosyal Bilimlere Dayalı Perspektifler, Beta Yayınları, İstanbul, s. 151-181. (ISBN: 978-605-242-474-2).

G. Diğer yayınlar:

G1. Özgöker, U. ve Ayrancı, E. (2013) "İş Dünyası Neden Danışman Gümrük Müşaviri İstiyor?", İstanbul Gümrük Müşavirleri Derneği Dijital Dergisi, 42, (Online), <http://dergi.igmd.org/42>

H. Diğer:

H1. Kastamonu Üniversitesi, Sağlık Sempozyumu Bilim Kurulu Üyeliği, 2013. (<http://fbsyo.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-saglikyo-sempezyumlar-kurullar-tr>)

H2. 1. Örgütlerin Yönetimi Uluslararası Kongresi, Akademik Değerlendirme Kurulu Üyeliği, 2020.

H3. Yönetilen ve Tamamlanan Lisans Bitirme Tezleri:

İstanbul AREL Üniversitesi, 2014-2015 Yılı Bahar Dönemi:

- Anıl Ermiş, "Institutionalization of SMEs".
- Baran Can Gülmez, "E-Commerce".
- Berivan Delibalta, "Applications of Strategic Human Resource Management in Turkey".
- Bilgehan Kabul, "Customer Relationship Management and Customer Loyalty in Automobile Industry".
- Burhan Yücel, "Stock Market, Money Maker and Foreign Direct Investment".
- Elif İnan, "The Veiling Fashion Industry in Turkey and Consumption Culture".
- Erdi Başürün, "Use of Accounting Information Systems in Turkey".
- Fulden Gülizar Adıyaman, "Screening of Investigation of Family Businesses in Turkey".
- Khalid Muhammad Musa, "The Situation of Small and Medium-Sized Enterprises in Nigeria".
- Kıvanç Karacagil, "Job Satisfaction and Organizational Commitment".
- Levent Özcan, "Job Satisfaction".
- Muhammed Gökhan Tulgar, "The Effects of Pharmaceutical Industry in the Healthcare Industry in Turkey".
- Muğdat Oral, "Features of Logistics and Transportation Systems in Turkey".
- Muzaffer Buğra Yaman, "Network Structure of the Holding Companies in Turkey".
- Oğuzhan Çoban, "Relationship between Innovation and Innovative Leadership".
- Ozan Berat Salkaya, "Dönüşümsel Liderlik".
- Özge Pekesmer, "Social Capital and Economic Development".
- Safvet Buğra Ayvaz, "The Role of Vermicomposting in Organic Agriculture".
- Serap Yılmaz, "Türkiye'nin Ekonomik Büyümesinin Yoğunlaşma Endeksi ile Ölçülmesi".
- Sertaç Çelik, "Problems and Solution Proposals for SMEs in Turkey".
- Uğurcan Çelik, "Aile Şirketlerinin Yönetim ve Finansman Açısından Özellikleri: Vekalet Teorisi".
- Yunus Durmuş, "Evolution of Real Estate Sector in Turkey".

İstanbul AREL Üniversitesi, 2015-2016 Yılı Bahar Dönemi:

- Ahsen Yılmaz, "Classical and Neo-Classical Management: A Comparison".
- Ali Eren Poyraz, "Types of Holdings".
- Ayberk Malgil, "Turkish Eximbank".
- Büşra Silsüpür, "Strategic Roles of HRM".
- Cemil Can Yağmur, "The Importance of Transformational Leadership".
- Enise Tunalı, "The Situation of Air Sector in Turkey".
- Gizem Çay, "Foreign Trade Terms".
- Gözde Beyaz, "Marketing Strategies".
- Gülşah Şimşek, "The Situation of Family Businesses in Turkey".
- Hasan Bozkurt, "Modern Marketing Techniques".
- İbrahim Milan, "Internationalization Process".
- İsmail Hakkı Kalaycı, "Cost Accounting Process".
- Kerem Sandıkçı, "IFRS in Turkey".
- Lori Demirci, "Derivative Products".
- Mehmet Ergun Kayaoğlu, "Marketing-Innovation Relationship".
- Mehmet Tulpar, "Innovation Management".
- Merve Can, "Special Cases in the Time Value of Money".
- Mustafa Özkara, "Network Structures and Related Studies".
- Narin Özkahraman, "Strategic Planning in Turkey".
- Nilay Aydın, "Factoring and Leasing".
- Oğuzhan Bozok, "Leadership Theories".
- Tuğçe Dinleyici, "Production and Quality Issues".

- Ümüt Açar, "Strategic Management Applications".

İstanbul AREL Üniversitesi, 2016-2017 Yılı Bahar Dönemi:

- Abdülaziz Bekar, "Banking and Accounting".
- Ahmet Serdar Eliçelik, "Merchandising and Foreign Trade Theories".
- Ayşe Gizem Yıldırım, "Classical Management Thought".
- Baran Can Gökce, "Multinational Corporations in Turkey".
- Başak Seyis, "Financial Crises in Turkey".
- Bentürk Babataş, "Managerial Accounting Applications".
- Bilal Sancak, "Family Businesses' Financing".
- Can Çetin, "Transactional and Transformational Leadership in Business Context".
- Cansu Demir, "Servant Leadership in Business Context".
- Cansu Zenginli, "Transformational Leadership and Its Advantages in Business Context".
- Çağlar Güven, "Tourism Management in Turkey".
- Deniz Keder, "Financial Statements Analysis".
- Duygu Arslan, "Hospital and Clinic Management".
- Gürkan Aras, "Accounting and Accounting Ethics".
- Hüseyin Acar, "Family Businesses and Succession".
- Hüseyin İz, "Foreign Trade Terms and Foreign Trade in European Union".
- Kris Kamburoğlu, "Types of Holdings and the Biggest Holdings in Turkey".
- Kübra Karabulut, "Derivative Products in Finance".
- Mehmet Gedikli, "Modern Management Thought".
- Mehmet Fatih Ceylan, "Human Resources Management in Holdings in Turkey".
- Melisa Aşık, "Organization Development".
- Mesut Okay, "Marketing Strategies in Turkey".
- Muhammed Eren Aslanhan, "Post Modern Management Thought".
- Nesil Yaş, "Family Businesses' Institutionalization".
- Oğuz Berke İşören, "Types of Family Businesses and Family Business management".
- Rükem Aktin, "Strategic Human Resources Management".
- Rümeyza Kırımlı, "Project management in Production Process".
- Sedat Ülker, "Financial Risks in Turkey".
- Selin Şahin, "Spiritual Leadership in Business Context".
- Selvihan Ürüt, "Neo Classical Management Thought".
- Serra Akbaş, "Foreign Trade management in Turkey".
- Sevda Cengiz, "Managerial Accounting and Applications".
- Sezgin Durmaz, "Financial Crises in Turkey".
- Şebnem Uyanık, "Banking Sector in Turkey".
- Tanış Özdemir, "Factoring and Forfeiting".
- Yağmur Sevdı, "Time Value of Money and Its Applications".
- Yavuz Özder, "International Banking".

İstanbul AREL Üniversitesi, 2017-2018 Yılı Bahar Dönemi:

- Ali Can Aydındağ, "Learning Organizations".
- Ali Kağan Alşan, "The History of Leadership".
- Aytunç Alanç, "Transformational Leadership".
- Fatma Kübra Çakır, "The History of Management".
- Gamze Nur Akyüz, "Types of Entrepreneurship".
- Gizem Öztürk, "Family Businesses in Turkey".
- Görkem Gedik, "Banking Sector in Turkey".
- Metehan Aracıkum, "History of TQM".
- Özlin Çağlar, "Types of Organizational Culture".
- Tuğçe Kaya, "Strategic Management Process".

İstanbul AREL Üniversitesi, 2018-2019 Yılı Bahar Dönemi:

- Burak Ezer, "Small Business Management and a Research".
- Emre Can Kırar, "Organizational Commitment and an Application in a Business".
- Ercan Yüce, "Job Satisfaction of Business Owners".
- Furkan Burgazlıoğlu, "E-Marketing and Student Perceptions: An Application in Arel University".
- Hüseyin Acar, "Management Process".
- Mehmet Gencay Karan, "Organizational Citizenship Behavior and an Application in an Agent".

H4. Tez Savunma Jüri Üyeliği Yapılan Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri (Belgeleri Mevcuttur):

- Ali Abdullah, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2015**.
- Aygöl Çavuşoğlu, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **13.11.2017**. (Yedek).
- Ayşe Keçelioğlu, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **24.8.2016**.
- Canan Altunay, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **09.8.2019**.
- Dilan Evin, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **11.9.2017**.
- Doğan Aslan, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **12.2.2019**.
- Eftal Çiftçi, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **29.7.2016**.
- Elgin Selin Tuna, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **06.8.2019**.
- Emel Çırak, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **18.5.2018**.
- Esra Kılıçarslan Toplu, İstanbul Üniversitesi, Doktora, **2016**.
- Fatma Derya Çele, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **21.9.2018**.
- Hacı Ali Eraslan, İstanbul Kültür Üniversitesi, Yüksek Lisans, **30.12.2020**. (Yedek).
- Hülya Haşhaş, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **9.7.2019**.
- Hüseyin Durak, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **12.7.2016**.
- İclal Sağanak, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **18.5.2018**.
- İlhan Uruk, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **31.01.2020**.
- Leila Soheili, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **31.01.2020**.
- Lina Karabetyan, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **30.1.2019**. (Yedek).
- Lokman Kantar, İstanbul Üniversitesi, Doktora, **2017**.
- Mohammad Khalid Ramz, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Yüksek Lisans, **7.7.2022**.
- Muhammet Emin Aytan, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2015**.
- Murat Mirasoğlu, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **4.10.2016**.
- Mustafa Yılmaz, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **06.8.2019**.
- Nazile Akbaş, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **7.3.2019**.
- Nehir Aksu, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **21.7.2017**.
- Olawale Esho, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Yüksek Lisans, **19.4.2022**. (Yedek).
- Olcay Duran, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **1.4.2016**.
- Oluwabunmi Oluwaseun Pelemo, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Yüksek Lisans, **6.4.2022**.
- Onat Of, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **19.9.2019**.
- Ömer Şap, İstanbul Üniversitesi, Doktora, **2016**.
- Ömer Yamaç, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2015**.
- Sibel Canitez, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **28.9.2018**.
- Şerife Kuzgun, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **26.9.2022**.
- Şeyma Gözde Aslan, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **28.9.2018**.
- Tanem Gülerer, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **30.5.2017**.
- Tolga Bozkurt, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **8.3.2017**.
- Tuğba Güneş, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **21.9.2018**.

- Tuğçe Derin, İstanbul AREL Üniversitesi, Yüksek Lisans, **4.10.2016**.

H5. Sadece Tez İzleme Komitelerinde Bulunulan Lisansüstü Öğrencileri (Belgeleri Mevcuttur):

- Cengiz Ağ, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2014**.
- Emel Bekmezci Ümitvar, İstanbul Kültür Üniversitesi, Doktora, **2017**.
- Eşref Özdemir, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2014**.
- Eşref Özdemir, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2018-2019**.
- Selcen Kılıç, İstanbul AREL Üniversitesi, Doktora, **2017**.

H6. Doktora Tez Konusu Belirleme Görevlerinde Bulunulan Lisansüstü Öğrencileri (Belgeleri Mevcuttur):

- Eşref Özdemir, İstanbul AREL Üniversitesi, **10.11.2017**.

H7. Doktora Yeterlilik Jüri Görevleri (Belgeleri Mevcuttur):

- İstanbul AREL Üniversitesi; **19, 21 ve 22 Haziran 2017**.
- İstanbul Kültür Üniversitesi; **22 Haziran 2017**.
- İstanbul AREL Üniversitesi; **31 Ocak 2018**.
- İstanbul AREL Üniversitesi; **29 Haziran 2018**.
- İstanbul AREL Üniversitesi; **24 ve 25 Ocak 2019**.
- İstanbul AREL Üniversitesi; **27 Haziran 2019 (Yedek)**.
- İstanbul Gelişim Üniversitesi; **22 Aralık 2020**.
- İstanbul Gelişim Üniversitesi; **28 Aralık 2021**.

H8. Öğretim Üyesi Atama Sürecinde Üstlenilen Görevler (Belgeleri Mevcuttur):

- Dr. Ahmet Oğuz Karaoğlu: *Dr. Öğretim Üyeliği* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **7.10.2019**.
- Dr. Bilgehan Bozkurt: *Dr. Öğretim Üyeliği* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **9.8.2018**.
- Dr. Çiğdem Kaya: *Dr. Öğretim Üyeliği* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **3.10.2019**.
- Dr. Ebru Gözükara: *Doçentlik* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **13.4.2018**.
- Dr. Esra Aydın Göktepe: *Yardımcı Doçentlik* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **14.12.2016**.
- Dr. Fahriye Oben Ürü Sanı: *Doçentlik* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **1.3.2018**.
- Dr. İ. Bihter Karagöz: *Dr. Öğretim Üyesi* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **26.11.2018**.
- Dr. İzlem Gözükara Yıldız: *Yardımcı Doçentlik* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **10.6.2014**.
- Dr. İzlem Gözükara Yıldız: *Doçentlik* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **1.3.2018**.
- Dr. Mustafa Melek: *Dr. Öğretim Üyesi* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **28.2.2019**.
- Dr. Server Sevil Akyürek, Dr. Murat Görmen ve Dr. Abdullah Bayram: *Dr. Öğretim Üyesi* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **12.9.2022**.
- Dr. Sezer Cihan Günaydın: *Doçentlik* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **1.3.2018**.

- Dr. Sinan Kesici: *Dr. Öğretim Üyesi* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **14.10.2019.**
- Dr. Ülkü Bildirici ve Dr. Esra Aydın Göktepe: *Yardımcı Doçentlik* ataması için İngilizce Dili sınavı metinlerinin hazırlanması ve İngilizce Dili jüri üyeliği görevleri; **2.11.2017.**
- Doç. Dr. Zeynep Özsoy: *Profesörlük* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **16.6.2021.**
- Prof. Dr. Ali Argun Karacabey: *Profesörlük* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **11.2.2019.**
- Prof. Dr. Metin Ateş: *Profesörlük* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **25.1.2019.**
- Prof. Dr. Mustafa Kara: *Profesörlük* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **18.5.2020.**
- Prof. Dr. Mustafa Kara: *Profesörlük* ataması için bilim jüri üyeliği ve rapor hazırlama görevi; **9.6.2021.**

H9. Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) Doçentlik Sınavı Sürecinde Üstlenilen Görevler (Belgeleri Mevcuttur):

- 2018 Nisan Dönemi: 3 adet aday için eser inceleme raporlarının hazırlanması (Birinde yedek).
- 2018 Ekim Dönemi: 2 adet aday için eser inceleme raporlarının hazırlanması.
- 2019 Mart Dönemi: 3 adet aday için eser inceleme raporlarının hazırlanması (Birinde yedek).
- 2020 Mart Dönemi: 1 adet aday için eser inceleme raporunun hazırlanması.
- 2020 Ekim Dönemi: 1 adet aday için eser inceleme raporunun hazırlanması.
- 2021 Ocak Dönemi: 2 adet aday için eser inceleme raporlarının hazırlanması.
- 2021 Mayıs Dönemi: 1 adet aday için eser inceleme raporunun hazırlanması.
- 2021 Eylül Dönemi: 1 adet aday için eser inceleme raporunun hazırlanması.
- 2022 Mart Ayı ve Dönemi: 1 adet aday için Doçentlik sözlüsü jüri görevi. (Anadolu Üniversitesi) ve 3 adet aday için eser inceleme raporunun hazırlanması.

H10. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Nezdindeki Başvuru ile Katılımlar (Belgeleri Mevcuttur):

- 2019 Nisan: Ordu Üniversitesi Rektörlüğü için aday adaylığı başvurusu (İlk başvuru aşaması geçilmiş ve YÖK'teki mülakatta elenilmiştir).
- 2019 Mayıs: 2019 Üstün Başarı Ödülleri kapsamında Doktora Tezi Ödülü başvurusu (Doktora tez danışmanlığı yapılan ve 2018 yılında mezun olan Öznur Şanlımeşhur ile birlikte).

Profesyonel Kurslar ve Sınavlar	<u>İngilizce Dili Sınavları</u>
	<p>Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) İngilizce: %95, 2017. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) İngilizce: %95, 2016. Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS) İngilizce: %95, 2010. Kamu Personeli Dil Sınavı (KPDS) İngilizce: %93, 2005. Kamu Personeli Dil Sınavı (KPDS) İngilizce: %90, 2002.</p> <p>A+ Bilgisayar Teknik Servis Elemanı Kursu, 2010, Çizgi-Tagem (Katılım Belgeli).</p>

<p>Profesyonel Kurslar ve Sınavlar</p>	<p>Bilgisayar Kursu, 2009, Chip Online (Başarı Belgesi). Dış Ticaret Yönetimi Kursu, 2009, Plus Akademi (Sertifikalı). E-Ticaret Kursu, 2009, Plus Akademi. Temel Bankacılık Kursu, 2009, Türkiye Bankalar Birliği (Ücretsiz kurs). TÜBİTAK Bilimsel Proje Yazım Kursu, 2018, İstanbul AREL Üniversitesi. Uluslararası Finansal Raporlama Standardı (UFRS) Kursu, 2013, Doğu Akademi (Sertifikalı). Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası Türev Araçlar Eğitimi Kursu, 2009, Türkiye Bankalar Birliği (Ücretsiz kurs).</p>
<p>Kurum İçi Eğitimler (Belgeleri Mevcuttur)</p>	<p style="text-align: center;"><u>İstanbul AREL Üniversitesi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bilgi Güvenliği Sınavı, Eylül 2018. 2. Eğiticinin Eğitimi: Öğretme Yöntemleri ve Pedagoji, 25 Ekim 2018. 3. Web of Science Atıf Analizi, 22 Ocak 2019. 4. Elsevier Çözümleri Etkin Kullanım Eğitimi, 23 Ocak 2019. 5. EBSCO Veritabanı ve Sunduğu Hizmetler, 24 Ocak 2019. <p style="text-align: center;"><u>İstanbul Kültür Üniversitesi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İş Sağlığı ve Güvenliği Online Eğitimi, 16 Temmuz 2019. (Başarı Sertifikalı). 2. İş Sağlığı ve Güvenliği Sınıf Ortamında Eğitimi, 9 Ekim 2019.
<p>Yayınlanmamış Çalışmalar</p>	<p style="text-align: center;"><u>Yüksek Lisans Aşamasında Yayınlanmamış Çalışmalar</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aksa Akrilik Kimya Anonim Şirketi İncelemesi 2. Kimya, Petrol, Kauçuk, Lastik ve Plastik Sektörü İncelemesi 3. Kurumlar Vergisi İstisnaları 4. Türk Eximbank <p style="text-align: center;"><u>Doktora Aşamasında Yayınlanmamış Çalışmalar</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Öztiryakiler Madeni Eşya San. ve Tic. A.Ş. için Sosyal Sorumluluk 8000 (SA 8000) Yönetim Sistemi El Kitabı 2. Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş. İncelemesi
<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>Lisans Araştırma Çalışmama:</u> Prof. Dr. Hayri Ülgen ve Dr. S. Kadri Mirze, İşletmelerde Stratejik Yönetim, 2004, Literatür Yayınları, İstanbul: “Demirbank’ın Fona Devri” vakası, s. 512.</p> <p><u>Doktora Tezime:</u> Aylin Gözen, Aile İşletmelerinde Aile Etkisi ve Örgütsel Uсталık Kavramlarının İşletme Performansı Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi, 2018, Yalın Yayıncılık, s. 107, 153, 155, 214.</p> <p><u>Doktora Tezime:</u> Canan Çetin, Esra Dinç Özcan, Erkan Taşkiran ve Ata Özdemirci, Aile Kültürünün Aile İşletmesi Kültürü Üzerindeki Etkisi, 2010, İstanbul Ticaret Odası Yayınları, No: 2010-47, s. 15, 16, 17.</p>

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

Doktora Tezime: Ravindra Hewa Kuruppuge ve Athula Ekanayake, “An Analytical Model to Explain the Governance of Family Owned Businesses”, 2016, Journal of Intercultural Management, 8(1), s. 59, 60, 67.

A1 no’lu makaleye: Bruno Amann ve Jacques Jaussaud et Sophie Nivoix, “Valorisation boursière comparée des entreprises familiales et non familiales au Japon”, 2013, Ebisu – Etudes japonaises, 50, s. 7.

A1 no’lu makaleye: David R. Oxley, “Planned Strategic Change in a Family-Owned Firm: An Ethnographic Study”, 2017, Doktora Tezi, Cranfield University, s. 54, 260.

A1 no’lu makaleye: Febrina Mahliza, “Pengaruh Dimensi Keluarga Terhadap Kinerja Usaha Tahu Di Kabupaten Bogor”, 2016, Yüksek Lisans Tezi, Institut Pertanian Bogor, s. 8, 50, 54.

A1 no’lu makaleye: Fernando Merino, Joaquín Monreal-Pérez ve Gregorio Sánchez-Marín, “Family Firm Internationalization: Influence of Familiness on the Spanish Firm Export Activity”, 2012, Kiel Institute for the World Economy, Kiel Working Paper No. 1770, s. 2.

A1 no’lu makaleye: Hasan Saleh, “Enhance Small Medium Enterprise (Smes) Family Business in Malaysia Through E-Marketing Strategies”, 2020, International Journal of Scientific & Technology Research, 9(2), s. 3374.

A1 no’lu makaleye: Honey Nandlal ve Suresh Kumar, “Managing Succession in a Family Owned Small-Medium Enterprise”, 2020, International Journal of Family Business Practices, 3(1), s. 23.

A1 no’lu makaleye: Kenneth Chukwujioké Agbim, “Business Network Effect on the Institutionalization of Family Businesses in South Eastern Nigeria”, 2018, Open Journal of Economics and Commerce, 1(1), s. 5, 6, 8.

A1 no’lu makaleye: Kenneth Chukwujioké Agbim, “Effect of Entrepreneurial Networks on Family Business Development: A Conceptual Consideration”, 2018, International Journal of Small and Medium Enterprises, 1(2), s. 14, 21.

A1 no’lu makaleye: Kenneth Chukwujioké Agbim, “Enhancing Family Business Succession through Intra-Firm Network: A Survey of Family Businesses in South Eastern Nigeria”, 2018, International Journal of Research Publications, 9(1), s. 2, 11.

A1 no’lu makaleye: Kenneth Chukwujioké Agbim, “Facilitating Family Business Diversification Through Extra-Industry Network: Evidence from South Eastern Nigeria”, 2018, Archives of Business Research, 6(7), s. 57, 66.

A1 no’lu makaleye: Kenneth Chukwujioké Agbim, “Family Business Formalization in South Eastern Nigeria: The Role of Intra-Industry Network”, 2018, International Journal of Small and Medium Enterprises, 1(2), s. 43, 51.

A1 no’lu makaleye: Kenneth Chukwujioké Agbim ve Johnny Eluka, “Social Network and Family Business Internationalization in South Eastern Nigeria”, 2018, Journal of Accounting, Business and Finance Research, 3(2), s. 65, 72.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A1 no'lu makaleye: Malwina Szczepkowska, “Efektywność własności rodzinnej w dużych podmiotach – przegląd literatury (Effectiveness of family property in large entities – literature review)”, 2017, *Studia i Prace WNEIZ US*, 50(3), s. 180, 181.

A1 no'lu makaleye: Malwina Szczepkowska, “Zarządzanie i nadzór nad firmą rodzinną w kontekście teorii agencji i służebności (Family business behavior and governance through the lens of stewardship theories)”, 2018, *Studia i Prace WNEIZ US*, 51(1), s. 99.

A1 no'lu makaleye: María José Portillo Navarro, Gregorio Sánchez Marín ve José J. García Clavel, “Incentivos fiscales y planificación fiscal de la empresa familiar española: un estudio empírico (Tax incentives and tax planning in Spanish family firms: an empirical study)”, 2012, *Revista de Empresa Familiar*, 2(2), s. 74.

A1 no'lu makaleye: Melquicedec Lozano, “El Proceso de Socialización, Vinculación y Pertenencia de Descendientes a la Empresa Familiar. Un Estudio Empírico en Colombia”, 2013, *Doktora Tezi*, Universitat Autònoma de Barcelona, s. 162.

A1 no'lu makaleye: Meral Erdirençelebi, “Aile İşletmelerinde Kurumsallaşmanın Gerçekleşmesi ile Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Kuşaklar Arası Farklılıklar”, 2012, *Doktora Tezi*, Selçuk Üniversitesi, s. 406.

A1 no'lu makaleye: Milan Hnatek, “Limitations of Defining a Family Business”, 2012, *8. Annual International BATA Conference*, 19 April 2012, Zlin, Czech Republic, s. 4, 6, (Çevrimiçi), http://www.ondrejsimpach.ic.cz/publikace/konference_mezinarodni/DOKBAT2012/prispevky/108.pdf

A1 no'lu makaleye: Orhan Çınar ve Fatih Karcıoğlu, “The Relationship between Strategic Management, Institutionalization and Human Resource Management: A Survey Study with Family Businesses Located in the Northeast Anatolia Sub Economic Region of Turkey”, 2013, *The Proceedings of 9. International Strategic Management Conference*, 6 November 2013, s. 836.

A1 no'lu makaleye: Paola Ferretti, Giuseppina Iacoviello ve Velia Gabriella Cenciarelli, “Credito e Family Business: Il Ruolo Della Soft Information”, 2016, **İçinde** Luciano Marchi, Rosa Lombardi ve Luca Anselmi (Eds.), **Il governo aziendale tra tradizione e innovazione**, s. VIII-78, VIII-88.

A1 no'lu makaleye: Rana Waseem, Ali Hasan, Muhammad Ramzan Mehar ve Madiha Khalid, “Trans Generational Succession in Small Family Business”, 2018, *International Journal of Contemporary Applied Researches*, 5(9), s. 65, 87.

A1 no'lu makaleye: Recai Coşkun, Ali Taş ve Gökhan Gürler, “Macro Institutions as Impediments for the Institutionalisation of Family Firms: Cases from Turkey”, 2021, *Middle East Journal of Management*, DOI: 10.1504/MEJM.2021.10043861, s. 2.

A1 no'lu makaleye: Tamer Bolat, Oya Seymen, Oya İnci Bolat, Murad Yüksel, Yahya Katı ve Oğuzhan Kinter, “Vekâlet Kuramı Bakış Açısıyla Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma ve Nepotizm İlişkisi”, 2016, *Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 19(36-1), s. 110, 111, 112, 127.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A3 no'lu makaleye: Aylin Gözen, **Aile İşletmelerinde Aile Etkisi ve Örgütsel Uсталık Kavramlarının İşletme Performansı Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi**, 2018, Yalın Yayıncılık, s. 85.

A3 no'lu makaleye: Aysin Turpoğlu Çelik, "Aile Şirketlerine Danışmanlık Yapmak", 2012, *T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi 5. Aile İşletmeleri Kongresi*, 13-14 Nisan 2012, kongre kitabında bulunan bildiri, s. 147.

A3 no'lu makaleye: Neslihan Derin, Arzu Karaca Çakınberk ve Şeyda Nur Seçkin, "Aile İşletmelerinde Birinci Kuşak İle Sonraki Kuşakların Müşteri İlişkileri Yönetimine (MİY) Bakış Açılarının Karşılaştırılması ve Bir Vaka Analizi", 2012, *T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi 5. Aile İşletmeleri Kongresi*, 13-14 Nisan 2012, kongre kitabında bulunan bildiri, s. 232.

A3 no'lu makaleye: Ravindra Hewa Kuruppuge ve Athula Ekanayake, "An Analytical Model to Explain the Governance of Family Owned Businesses", 2016, *Journal of Intercultural Management*, 8(1), s. 60, 67.

A3 no'lu makaleye: Seyfi Top, Özlem Atan, Ercan Öge ve Serkan Dilek, "Evaluation of Family Effects in the Context of Power, Experience and Culture on Business and Management in the Family Firms", 2013, *The Proceedings of 9. International Strategic Management Conference*, 6 November 2013, s. 957.

A4 no'lu makaleye: Charles W. Bridges III, "The Effectiveness of a Career Preparation Program from the Graduates' Perspective", 2013, Doktora Tezi, Nova Southeastern University, s. 99.

A4 no'lu makaleye: Cheryl L. Buff ve Suzanne O'Connor, "Marketing Career Speed Networking: A Classroom Event to Foster Career Awareness", 2012, *Marketing Education Review*, 22(1), s. 77.

A4 no'lu makaleye: Denise Jackson ve Nicholas Wilton, "Developing Career Management Competencies among Undergraduates and the Role of Work-Integrated Learning", 2016, *Teaching in Higher Education*, 21(3), s. 268, 270, 282.

A4 no'lu makaleye: Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü Dergisi, "Sınav Gerginliği Yaşayan Üniversiteye Hazırlık Öğrencilerine Eğlenceli Mahlas Oyunuyla Edebiyat Öğretimi", 2013, s. 52.

A4 no'lu makaleye: Ravindra Jain ve Sheelam Jain, "Conceptualization, Measure Development and Empirical Assessment of Career Oriented Attitudes and Employability of Technology Graduates", 2013, *Vision: The Journal of Business Perspective*, 17(2), s. 155.

A4 no'lu makaleye: Vuyokazi Gongxeka, "Employee Perceptions of Self-employment", 2012, Doktora Tezi, Nelson Mandela Metropolitan University, s. 19.

A5 no'lu makaleye: Adwoa Boadua Yirenkyi-Fianko ve Nicholas Chileshe, "Job Satisfaction of Professionals within the Ghanaian Construction Industry", 2012, in Smith, S.D. (ed.), *Procs 28th Annual ARCOM Conference*, 3-5 September 2012, Edinburgh, UK, Association of Researchers in Construction Management, s. 597.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A5 no'lu makaleye: Anna Temitope Oyeboade, Elizabeth Oluwatomilola Adebayo, Olanrewaju Oduntan ve Ohigho Airekun Afeisume, “Exploring the Relationship between Communication and Employee Performance: A Study of Selected Private Organization and Public Corporation in Lagos State”, 2016, International Journal of Social Sciences and Humanities Reviews, 6(2), s. 174, 179.

A5 no'lu makaleye: Ben Mwangi Kihia, “Factors Affecting Performance of Government Budget Officers of Public Finance in Kenya”, 2016, International Academic Journal of Economics and Finance, 2(2), s. 97, 98, 100, 111.

A5 no'lu makaleye: Esra Şimşek, “Esnek Çalışmanın Bir Türü Olarak Uzaktan Çalışma ve İstanbul Aydın Üniversitesi'nde Konuyla İlgili Bir Araştırma”, 2012, Yüksek Lisans Tezi, T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, s. 2, 3, 4, 7, 26.

A5 no'lu makaleye: G. Yoganandan, Abdul Aziz Abdul Rahman, M. Vasam ve Abdellrhman Meero, “Evaluating Agripreneurs' Satisfaction: Exploring the Effect of Demographics and Emporographics”, 2022, Journal of Innovation and Entrepreneurship, 11(2), s. 8.

A5 no'lu makaleye: Geeta Kumari, Gaurav Joshi ve K. M. Pandey, “A Comparative Analysis of Job Satisfaction of Male and Female Software Professionals in HCL Pvt. Ltd, NOIDA, India”, 2015, Gian Jyoti E-Journal, 5(3), s. 79.

A5 no'lu makaleye: I Gusti Agung Ayu Inten Pratiwi ve Ni Ketut Sariyathi, “Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Penegakan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Pendapatan Di Kabupaten Tabanan”, 2015, E-Jurnal Manajemen Unud, 4(8), s. 2188.

A5 no'lu makaleye: Janice Blachut, “Experience and Job Involvement: Moderators of Job Satisfaction, Job Dissatisfaction and Intent to Stay”, 2012, Doktora Tezi, Northcentral University, s. 160, 163, 180, 191.

A5 no'lu makaleye: Kadek Sujana ve Kartika Dewi, “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Putra Bhineka Perkasa Denpasar”, 2013, E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 2(10), s. 1298, 1309.

A5 no'lu makaleye: Mzwenzlanhla Calvin Mabaso, “The Influence of Rewards on Job Satisfaction and Organisational Commitment among Academic Staff at Selected Universities of Technology in South Africa”, 2017, Doktora Tezi, Durban University of Technology, s. 79, 221.

A5 no'lu makaleye: Nurdan Çolakoğlu ve Hasan Odabaşı, “Benchmarking Job Satisfaction Levels of Teachers in Private and Public Sectors”, 2013, International Journal of Academic Research in Business and Social Science, 3(6), s. 126, 127.

A5 no'lu makaleye: Oktay Balcı, “İlköğretim Okullarında Görev Yapan Öğretmenler ve Yöneticilerin Örgütsel Sinizm, Kendini İşe Verememe (Presenteizm) ve Sosyal Kaytarma Arasındaki İlişkinin İncelenmesi (Arnavutköy İlçesi Örneği)”, 2016, Doktora Tezi, T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, s. 289.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A5 no'lu makaleye: Ping-Hung Chen, “有線電視產業市場動能與系統員工工作滿意度之關連性研究 (Exploring Correlations between Market Dynamics and Job Satisfaction in Cable Television Systems)”, 2012, Mass Communication Research, 7, s. 8, 27.

A5 no'lu makaleye: Ram Kumar Vishwakarma, Arpit Shukla ve Sourabh Nougriaya, “Job Satisfaction and its Impact on Absenteeism: A Case Study Related to Teachers in Private Engineering Colleges: Literature”, 2015, International Journal of Engineering Technology & Management Research, 3(1), s. 12.

A5 no'lu makaleye: Siti Suryanti, “Hubungan Antara Dimensi Adversity Quotient Dengan Kepuasan Kerja Pada Wirausaha Wanita (Studi Kasus Pada Wirausaha Fashion Dan Kuliner Di Kota Samarinda)”, 2016, Jurnal Manajemen, 8(2), s. 138, 139, 142, 150.

A5 no'lu makaleye: Wayne G. Ganpat ve Marcus N.A. Ramdwar, “Employment preparation, competencies and job satisfaction of diploma agriculture graduates in Trinidad and Tobago, W.I.”, 2011, Trop Agric. (Trinidad), 88(4), s. 249.

A6 no'lu makaleye: A. Thayaparan ve T. Pratheepan, “Evaluating Total Factor Productivity Growth of Commercial Banks in Sri Lanka: An Application of Malmquist Index”, 2014, Journal of Management Research, 6(3), s. 59.

A6 no'lu makaleye: Cahide Şeniz Küçük, “Efficiency in Turkish Banking Industry: A Comparison of State-Owned and Privately-Owned Banks”, 2014, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Bilgi Üniversitesi, s. 9, 44.

A6 no'lu makaleye: Hossein Asgari Alouj, Nahid Maleki Nia ve Ayyoub Sarafraz Pireivatlou, “A Comparative Intermediary and Operational Efficiency Study of Private and Government Banking System in Iran Applying Data Envelopment Analysis (DEA)”, 2012, American Journal of Scientific Research, 75, s. 51.

A6 no'lu makaleye: Issa Salim Moh'd, Mustafa Omar Mohammed ve Buerhan Saiti, “The Problems Facing Agricultural Sector in Zanzibar and the Prospects of Waqf-Muzar'ah Supply Chain Model: The Case of Clove Industry”, 2017, Humanomics, 33(2), s. 193, 208.

A6 no'lu makaleye: İlker Murat Ar ve Ahmet Kurtaran, “Evaluating the Relative Efficiency of Commercial Banks in Turkey: An Integrated AHP/DEA Approach”, 2013, International Business Research, 6(4), s. 133.

A6 no'lu makaleye: Müge Diler, “Efficiency, Productivity and Risk Analysis in Turkish Banks: A Bootstrap DEA Approach”, 2011, BDDK Bankacılık ve Finansal Piyasalar Dergisi, 5(2), s. 127.

A6 no'lu makaleye: Nahid Maleki Nia, Hosein Asgari Alouj, Ayyoub Sarafraz Pireivatlou ve Azam Ghezlbash, “A Comparative Profitability Efficiency Study of Private and Government Banking System in Iran Applying Data Envelopment Analysis (DEA)”, 2012, Journal of Basic and Applied Scientific Research, 2(11), s. 11605.

**Diğer Yazarlar
Tarafindan
Yapılan Atıflar**

A6 no'lu makaleye: Sajjad Faraji Dizaji, “Financial Sanctions and Iranian Banks’ Performance”, 2013, Journal of Money and Economy, 8(4), s. 105, 131.

A6 no'lu makaleye: Χιώλου Στυλιανή ve Χριστόπουλος Απόστολος, “η αναπτυξη στην οικονομια της τουρκιας & το τουρκικο χρηματοπιστωτικο σύστημα: μελετη για τις αμεσες ξενες επενδυσεις στην τουρκια & την επιδραση τους στην αναπτυξη του χρηματοπιστωτικου τομεα”, 2013, (Çevrimiçi), https://dspace.lib.ntua.gr/dspace2/bitstream/handle/123456789/7891/chiolous_invenstments.pdf?sequence=1, s. 51.

A7 no'lu makaleye: Aan Komariah, “Authentic Leadership Behavior in Madrasah Aliyah in Tasikmalaya Regency”, 2015, The Journal of Sunan Gunung Djati State Islamic University, 1(3), s. 410, 419.

A7 no'lu makaleye: Aazam Sadeghi Gogheri, Teamur Aghamolaei ve Mohammadnoor Rahmani, “Study the Relationship between Spiritual Intelligence in High School Managers and Organizational Health in Bandar Abbas (2013-2014)”, 2015, International Journal of Management Studies, 4(1), s. 87.

A7 no'lu makaleye: Ahmad Aminu Daneji, Kamran Shavarebi ve Jeffrey Boon Hui Yap, “Owner-Manager Characteristics Influence on the SMEs Innovation Orientation of SMEs: A Literature Exploration”, 2019, International Journal of Innovation and Industrial Revolution, 1(2), s. 6, 8.

A7 no'lu makaleye: Ahmad Mabror ve Pardjono, “The True Leaders and Leadership: From the Narratives of Emha Ainun Nadjib”, 2019, Advances in Social Science, Education and Humanities Research, 511, s. 4.

A7 no'lu makaleye: Albert Anane, “A Study of the Influence of Spiritual Leadership, Engaged Leadership and Extrinsic Motivation on Continuance Commitment in Ghanaian Banks”, 2015, Yüksek Lisans Tezi, University of Ghana, s. 37, 38, 125.

A7 no'lu makaleye: Ali Korkut, “Ruhsal Liderliğe İlişkin Kuramsal Bir İnceleme”, 2012, Yüksek Lisans Tezi, İnönü Üniversitesi, s. 5, 8, 150.

A7 no'lu makaleye: Amelia Naim Indrajaya, “Implementing Spirituality in Business and Management Education”, 2018, Kitap Bölümü, *Fostering Sustainability by Management Education*, 3. Bölüm (s. 33-53), Ed. Agata Stachowicz-Stanusch ve Wolfgang Amann, s. 34, 52.

A7 no'lu makaleye: Ana Azevedo ve Kam Jugdev, “Individual Engagement in Business Education: Promoting Spiritual Intelligence and Values to Create Sustainable Communities”, 2013, The International Journal of Sustainability Education, 8(1), s. 104.

A7 no'lu makaleye: Aya Bassiouny Ibrahim El-seidy, Nevine Hassan Abd-El-Aal ve Amal Diab Ghanem Atalla, “Relationship between Spiritual Leadership and Creativity as Perceived by Staff Nurses”, 2021, International Journal of Healthcare Sciences, 9(1), s. 139.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A7 no'lu makaleye: Babatunde Obrimah, “Exploring the Role of Workplace Spirituality for Managers in Financial Institutions in Nigeria: A Case Study”, 2013, Doktora Tezi, Northcentral University Arizona, s. 14, 18, 20, 21, 22, 24.

A7 no'lu makaleye: Bruno Dyck, “God on Management: The World's Largest Religions, the "Theological Turn": An Organization and Management Theory and Practice”, 2014, Religion and Organization Theory, 41, s. 51.

A7 no'lu makaleye: Crystal J. Davis, “Self-Transcendence and Servant Leadership Behavior in New Thought Spiritual Centers: A Correlational Study”, 2014, Doktora Tezi, University of Phoenix, s. 28, 29, 33, 34, 35, 48.

A7 no'lu makaleye: Divya Shukla, “Spiritual Leadership and Organizational Implications: A Synthesis”, 2015, St Theresa Journal of Humanities and Social Sciences, 1(1), <http://www.stic.ac.th/ojs/index.php/sjhs/article/view/14>

A7 no'lu makaleye: Elif Baykal, “Spiritüelite (Ruhsallık) ve İş Ortamında Anlam Arayışı”, 2018, Alanya Akademik Bakış Dergisi, 2(1), s. 22.

A7 no'lu makaleye: Elif Baykal, “Spiritual Leadership in Collectivist Cultures: Turkey Example”, 2019, Kitap Bölümü, *Science and Spirituality for a Sustainable World: Emerging Research and Opportunities*, 3. Bölüm (s. 44-69), Ed. Zachary J. McDowell, s. 48, 62.

A7 no'lu makaleye: Fauzan Fauzan, “Pengaruh Religiusitas Dan Ethical Climate Terhadap Ethical Behavior”, 2015, Jurnal Ekonomi Modernisasi, 11(3), s. 198, 199.

A7 no'lu makaleye: Hasan Cinnioğlu, “Yiyecek İçecek İşletmeleri Çalışanlarının Ruhsal Liderlik Algılarının İş Tatmin Düzeyleri Üzerine Etkisi: İstanbul Örneği”, 2018, Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 6(4), s. 119, 125.

A7 no'lu makaleye: Jati Kasuma, Mohd Zakey Ramlee, Noni Haryanti ve Ibrahim Morshidi, “Does Element of Belief (Iman) and Ritual (Ibadah) Determined Leadership Effectiveness among Muslims in Malaysia?”, 2018, The Journal of Social Sciences Research, (Özel Sayı)4, s. 212, 214.

A7 no'lu makaleye: Joe Hage ve Barry Z. Posner, “Religion, Religiosity, and Leadership Practices: An Examination in the Lebanese Workplace”, 2015, Leadership & Organization Development Journal, 36(4), s. 409.

A7 no'lu makaleye: Joseph Emeka Isebor, “Transcendental Leadership for the 21st Century: A Narrative Inquiry on Effective Leadership and Workplace Spirituality”, 2018, Doktora Tezi, University of Phoenix, s. 45, 49, 157, 171.

A7 no'lu makaleye: Joseph Hage, “Influence of Religion and Religiosity on Leadership Practices in the Workplace: A Quantitative Correlation Study”, 2013, Doktora Tezi, University of Phoenix, s. 4, 21, 41, 165.

<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Khabat Shojaei ve Seddigheh Ghaffari, “The Study of the Relationship between Workers Religious Beliefs and Spiritual Intelligence and General Health (Case Study: Department of Education of Sardasht)”, 2013, International Journal of Basic Sciences & Applied Research, 2(11), s. 961, 966.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Ki Seok Jeon, David L. Passmore, Chan Lee ve William Hunsaker, “Spiritual Leadership: A Validation Study in a Korean Context”, 2013, Journal of Management, Spirituality & Religion, 10(4), s. 346.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Kim S. Parcher, “Servant Leadership, Culture and a Quantitative Study: Introducing a Multiple-leader Model”, 2014, Doktora Tezi, Indiana Institute of Technology, s. 57.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Kristen Madison ve Franz W. Kellermanns, “Is the Spiritual Bond Bound by Blood? An Exploratory Study of Spiritual Leadership in Family Firms”, 2013, Journal of Management, Spirituality & Religion, Scopus, http://dx.doi.org/10.1080/14766086.2012.758052, s. 3.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Mai Chi Vu, “Spiritual Leadership: A Buddhist Approach”, 2018, Doktora Tezi, Durham University, s. 44, 131, 320, 326, 373.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Mandana Abdizadeh ve Mohsen Malekalketab Khiabani, “Implementing the Spiritual Leadership Model in the Healthcare Industry in Iran” 2014, International Journal of Business and Management, 9(11), s. 93.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Mandana Abdizadeh, Mohsen Malekalketab Khiabani ve Mas Bambang Baroto, “Testing the Relationship between Spiritual Leadership and Job Satisfaction in the Iranian Healthcare Industry”, 2014, European Journal of Scientific Research, 123(2), s. 206, 217.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Manu Gupta, Vinod Kumar ve Mandeep Singh, “Creating Satisfied Employees through Workplace Spirituality: A Study of the Private Insurance Sector in Punjab (India)”, 2013, Journal of Business Ethics, SSCI ve Scopus, DOI: 10.1007/s10551-013-1756-5, s. 4, 6.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Maria Elly Ekarestu, “Pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kecamatan depok kabupaten sleman”, 2015, Yüksek Lisans Tezi, Universitas Atmajaya Yogyakarta, s. 72.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Matthew R. Fairholm, “Revitalizing the Spirit of Management Training”, 2016, International Journal of Technology and Educational Marketing, 6(1), s. 17, 18.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Matthew R. Fairholm ve Taylor W. Gronau, “Spiritual Leadership in the Work of Public Administrators”, 2015, Journal of Management, Spirituality & Religion, http://dx.doi.org/10.1080/14766086.2015.1060516, s. 4, 5.</p>
---	--

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A7 no'lu makaleye: Mazni Saad, Rosita Husain, Anita Abdul Rani ve Airin Abdul Ghani, “Empowering Employees with Spiritual Intelligence for Higher Quality Food-hygiene Practices and Food Service Performance of On-premise Caterers”, 2019, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, 469, s. 4, 10.

A7 no'lu makaleye: Mohsen Malekalketab Khiabani, Mandana Abdizadeh ve Mas Bambang Baroto, “Identifying the Impact of Spiritual Leadership on Organizational Citizenship Behavior in the Iranian Healthcare Industry”, 2016, British Journal of Economics, Management & Trade, 11(1), s. 4, 13.

A7 no'lu makaleye: Myong Jae Lee, “An Investigation of Spa-goers’ Intention to Visit a Luxury Hotel Spa: An Extension of Theory of Planned Behavior”, 2015, Pan-Pacific Journal of Business Research, 6(2), s. 20, 29.

A7 no'lu makaleye: Narehan Hassan, Azlyantiny Mohammad, Feridah Mohd, Abdul Aziz Rozilah ve Sharrifah Ali, “Religiosity Perceptions and Employee Turnover Intention in Malaysia”, 2015, International Journal of Social Science and Humanity, 5(1), s. 122, 124.

A7 no'lu makaleye: Norzuwana Sumarjan, Zahari Mohd, Salehuddin Mohd, Radzi Salleh Mohd, Mohi Zurinawati, Hanafiah Mohd, Hafiz Mohd, Bakhtiar Mohd, Faez Saiful, Zainal Artinah, Bakhtiar Saiful (Eds.), *Hospitality and Tourism: Synergizing Creativity and Innovation in Research*, 2013, Crc Press, s. 534, 536.

A7 no'lu makaleye: Novia Zahrah, “The Relationship between Islamic Work Ethics and Religiosity on Job Performance: The Mediating Effect of Work Engagement”, 2015, Yüksek Lisans Tezi, Universiti Utara Malaysia, s. 91.

A7 no'lu makaleye: Novia Zahrah, Siti Norasyikin Abdul Hamid, Shamsul Huda Abdul Rani ve Bidayatul Akmal Mustafa Kamil, “Enhancing Job Performance through Islamic Religiosity and Islamic Work Ethics”, 2016, International Review of Management and Marketing, 6(S7), s. 195, 197.

A7 no'lu makaleye: Osama Ahmed Abd-Allah El bayomy, “The Relationship between Spiritual Leadership and Quality of Work Life: Applied on Employees of Damietta University”, 2016, Yüksek Lisans Tezi, Mansoura University, s. 8, 9, 23, 69.

A7 no'lu makaleye: Panteha Farmanesh, Pouya Zargar, Vildan Esenyel ve Asim Vehbi, “Linking Spiritual Leadership and Boundary-Spanning Behavior: The Bright Side of Workplace Spirituality and Self-Esteem”, 2021, SAGE Open, July-September 2021 Issue, s. 3.

A7 no'lu makaleye: Parivash Jahandar, Mansoureh Zagheri Tafreshi, Maryam Rassouli, Foroozan Atashzadeh-Shoorideh ve Amir Kavousi, “Nurses’ Perspective on Spiritual Leadership: A Qualitative Study Based on Fry’s Spiritual Leadership Model”, 2017, Electronic Physician, 9(11), s. 5722, 5731.

<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Parivash Jahandar, Mansoureh Zagheri Tafreshi, Maryam Rassouli ve Foroozan Atashzadeh-Shoorideh, “Spiritual Leadership Model as a Paradigm for Nursing Leadership: A Review Article”, 2018, <i>Advances in Nursing and Midwifery</i>, 27(3), s. 45, 46.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Peter Arnold Anglaaere, “Exploring Servant Leadership within a Northern Ghana Dagara Traditional Community”, 2017, <i>Doktora Tezi</i>, Walden University, s. 51, 152.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Putu Trisna Desy Astiari ve I Nyoman Sudarma, “Pengaruh Deskripsi Piseborekerjaan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Tabanan”, 2014, <i>E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana</i>, 3(7), s. 2128.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Renu Sodhi, “Emotional Intelligence and Spirituality: A Review”, 2016, <i>The International Journal of Indian Psychology</i>, 4(1), s. 78, 82.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Rina Hastuti, “The Efficacy of Leader’s Islamic Spiritual Intelligence toward Employee Emotional Wellbeing”, 2016, <i>IQTISHADIA</i>, 9(2), s. 354, 357, 358, 370, 373.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Rina Hastuti ve Muhammad Rifqi Khairul U., “Spiritual Career Management as Mediator in the Relationship Between Spiritual Resource Based on Islamic Value and Subjective Career Success”, 2016, <i>Kuala Lumpur International Islamic Studies and Civilisations</i>, 7-8 Mayıs 2016, Kuala Lumpur, Malezya, <i>Konferans Kitabı</i>, s. 380, 385, 386.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Sami Jabarkhail, “Servant Leadership in the Context of Mosque: A Qualitative Case Study of Muslim Women’s Perspectives”, 2020, <i>Administrative Sciences</i>, 10(72), s. 1.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Shahrzad Shahriari, “The Relationship Between the Spiritual Intelligence and the Leadership Behaviour of Managers of Tehran Province”, 2016, <i>International Journal of Advance Research and Innovative Ideas in Education</i>, 2(5), s. 1114.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Steven W. Bayighomog ve Hüseyin Araslı, “Workplace Spirituality – Customer Engagement Nexus: The Mediated Role of Spiritual Leadership on Customer–Oriented Boundary–Spanning Behaviors”, 2019, <i>The Service Industries Journal</i>, DOI: 10.1080/02642069.2019.1570153, s. 5, 21.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Tala Atef Miri, “The Implicit Leader Prototype in the Lebanese Context”, 2018, <i>Yüksek Lisans Tezi</i>, s. 5, 50.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Uzma İsmail, Ahmad Zakariya ve Marriam Malik, “Measuring Spirituality in Organizational Settings – A Critical Analysis”, 2013, <i>3rd International Conference on Business Management</i>, 27-28 Şubat 2013, Lahore, Pakistan, <i>Konferans Kitabı</i>, s. 7, 9.</p>
---	---

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A7 no'lu makaleye: William D. Hunsaker, “Relationship of Confucian Values to Spiritual Leadership in a South Korean Context”, 2014, Asian Social Science, 10(12), s. 130, 131.

A7 no'lu makaleye: William D. Hunsaker, “Spiritual Leadership and Organizational Citizenship Behavior: Relationship with Confucian Values”, 2016, Journal of Management, Spirituality & Religion, DOI:10.1080/14766086.2016.1159974, s. 1, 17.

A7 no'lu makaleye: Xuhua Yang, Yuchen Meng, Yong Qiu ve Yaqian Feng, “Why am I Willing to Speak Up? The Impact of Spiritual Leadership on Employee Voice Behavior”, 2019, Frontiers in Psychology, 10, s. 2, 9.

A8 no'lu makaleye: Abdul Haris Perwiranegara, “Pengaruh Orientasi Kepemimpinan Pasar dan Strategi Inovasi terhadap Kinerja UKM (Studi pada UKM Kerajinan Bubut Kayu Kota Blitar)”, 2015, Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM), 13(1), s. 87.

A8 no'lu makaleye: Bari'ah Dzulkifli, Haris Md. Noor ve Tamim Dari Shahrudin, “The Effect of Organizational Climate on Innovative Work Behavior”, 2013, 1. FFTP Postgraduate Seminar, Fakulti Pengurusan Teknologi dan Perniagaan, 23 Aralık 2013, (Çevrimiçi), http://eprints.uthm.edu.my/5795/1/11._Bari%E2%80%99ah_Dzulkifli.pdf, s. 2.

A8 no'lu makaleye: Bari'ah Dzulkifli ve Haris Md. Noor, “Framework of the Mediating Effect of Organizational Climate on the Relationship between Leadership Practices and Innovative Work Behavior”, 2011, IEEE Colloquium on Humanities Science and Engineering (CHUSER), 5–6 Aralık 2011, Penang, Konferans Kitabı, s. 618.

A8 no'lu makaleye: Haris M. Noor ve Bari'ah Dzulkifli, “Assessing Leadership Practices, Organizational Climate and Its Effect towards Innovative Work Behaviour in R&D”, 2013, International Journal of Social Science and Humanity, 3(2), s. 129, 130, 132.

A8 no'lu makaleye: Muhammad Saleem ve Narina Perveen, “Organizational Climate and Its Impact on Firm Financial Performance”, 2016, IASET: Journal of Human Resources Management, 1(2), s. 48.

A9 no'lu makaleye: Monica Lynn Dunnagan, “Work Group Composition Effects on Leadership Styles in Aircraft Manufacturing Organizations”, 2014, Doktora Tezi, Walden University, s. 86.

A9 no'lu makaleye: Sabri Hamdan, “Satisfaction of Employees in the Management of Municipal Solid Waste in Gaza City - Study in Applied Geography”, 2014, IUG Journal of Humanities Research, s. 241, 268.

A10 no'lu makaleye: Ayşe Kütükcü, “Türkiye’de Kadın Liderlik Alanında Yapılan Lisansüstü Tezlerin İncelenmesi”, 2017, İstanbul Üniversitesi Kadın Araştırmaları Dergisi, 2017(II), s. 32, 45.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A10 no'lu makaleye: Filiz Tanrısevdi, Pınar Yengin Sarpkaya ve Ruhi Sarpkaya, “Eğitim Örgütlerindeki Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Deneyimleri”, 2019, Eğitimde Nitel Araştırmalar Dergisi, 7(4), s. 1591, 1609, 1610.

A10 no'lu makaleye: Güneş N. Zeytinoğlu ve Richard F. Bonnabeau, “From Atatürk to Erdoğan: Women in Modern Turkey”, 2015, in *Psychology of Gender through the Lens of Culture*, Saba Safdar ve Natasza Kosakowska-Berezecka (Eds.), Bölüm II, s. 93, 112, İsviçre: Springer International Publishing.

A10 no'lu makaleye: Havva Çaha, E. Sare Aydın ve Ömer Çaha, **Değişen Türkiye'de Kadın: Türkiye'de Kadının Sosyo-Kültürel, Ekonomik ve Siyasal Durumu**, 2014, KADEM Yayınları, s. 30.

A10 no'lu makaleye: İsa İpçioğlu, Özüm Eğilmez ve Hilal Şen, “Cam Tavan Sendromu: İnsan Kaynakları Yöneticileri Bağlamında Bir Araştırma”, 2018, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 10(25), s. 687, 706.

A10 no'lu makaleye: Jean-Yves Moisseron, Pauline Chabbert, Pauline de la Cruz, Gaëlle Gillot, Damiano de Facci, Kamel Kateb, Charlotte Groppo ve France Guérin, “L'accès et le Maintien des Femmes à L'emploi de Qualité au Maroc, en Tunisie, et en Turquie”, 2017, AFD Notes Techniques, No. 32, s. 129.

A10 no'lu makaleye: Meltem Yılmaz Şener, “Kadınlar Altın Yaka Takabilir mi? Türkiye'de Eğitimli Kadınlar için İş Hayatı”, 2016, Sosyoloji Dergisi, 36(1), s. 17, 38.

A10 no'lu makaleye: Merve Uçar ve Sibel Güven, “İlkokul Öğretmenlerinin Kariyer Engeli olarak Cam Tavana İlişkin Görüşleri”, 2020, Route Educational & Social Science Journal, 7(12), s. 226.

A10 no'lu makaleye: Remya Lathabhavan, Senthil Arasu Balasubramanian ve Thamaraiselvan Natarajan, “Towards the Shattering of Glass Ceiling in the Indian Banking Sector: A Comparative Analysis among Public, Private and Foreign Banks”, 2018, International Journal of Services, Economics and Management, 9(3/4), s. 250, 270.

A10 no'lu makaleye: Sinem Şahnagil, “Kadın Akademisyenler Üzerindeki “Cam Tavan” Gölgesi: Balıkesir Üniversitesi Örneği”, 2020, 13. Uluslararası Güncel Araştırmalarla Sosyal Bilimler Kongresi, 6-8 Kasım 2020, Antalya, Bildiri Kitabı, s. 1472.

A11 no'lu makaleye: Abhishek Shukla ve Rajeev Srivastava, “Meta Analysis of the Relationship Between Emotional Intelligence and Different Behavioral Intentions”, 2016, Research Journal of Business Management, 10(4), s. 63, 65, 70.

A11 no'lu makaleye: Abiodun M. Lawal ve Erhabor S. Idemudia, “The Role of Emotional Intelligence and Organisational Support on Work Stress of Nurses in Ibadan, Nigeria”, 2017, Curationis, 40(1), s. 2, 8.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A11 no’lu makaleye: Anis ur Rehman, “Innovations in Education Management: Impact of Emotional Intelligence and Demographic Variables on Occupational Stress among University Teachers”, 2020, Marketing and Management of Innovations, 3, s. 173, 174.

A11 no’lu makaleye: Asad Khan ve Irfan Ullah, “Emotional Intelligence of Library Professional in Pakistan: A Descriptive Analysis”, 2014, PUTAJ – Humanities and Social Sciences, 21(2), s. 90.

A11 no’lu makaleye: Asad Khan, Mohamad Noorman Masrek ve Fuziah Mohd Nadzar, “An Investigation of the Training Needs on Emotional Intelligence of Academic Librarians”, 2015, Library Review, 64(8/9), s. 610.

A11 no’lu makaleye: Azar Ahmadifar, Mozhghan Javadnoori, Shahnaz Najari ve Mohammad Hosein Haghhighizadeh, “Relationship between Emotional Intelligence and Job Stress among Midwives Working in the Maternity”, 2017, Pharmacophore, 8(6S), s. 4, 7.

A11 no’lu makaleye: Chin-Shan Lu ve Szu-Yu Kuo, “The Effect of Job Stress on Self-Reported Safety Behaviour in Container Terminal Operations: The Moderating Role of Emotional Intelligence”, 2016, Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour, 37, s. 13, 23.

A11 no’lu makaleye: Deepa Mohan ve N. Sudarsan, “Studies on Assessment of Parameters Influencing Employee Performance: A Review”, 2014, International Journal of Advances in Management and Economics, 3(1), s. 78, 85.

A11 no’lu makaleye: Deepti Sharma ve Mujibul Hasan Siddiqui, “Effect of Certain Demographic Variables on Emotional Intelligence: An Empirical Study of University Teachers”, 2018, International Journal of Advanced Educational Research, 3(2), s. 479.

A11 no’lu makaleye: Devy Nur Faradilla, “Pengaruh Stress Kerja, Sikap Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kota Surakarta (The Effect of Work Stress, Work Attitude, and Emotional Intelligence on Nurse Performance in Treatment Installation Room at Area Public Hospital of Surakarta), 2016, Yüksek Lisans Tezi, Universitas Muhammadiyah Surakart, s. 83.

A11 no’lu makaleye: Farzana Bibi, Abid Ghafoor Chaudhry ve Erum Abid Awan, “Influence of Marital Status on Emotional Intelligence”, 2015, Science International, 27(4), s. 3795.

A11 no’lu makaleye: Fedrian Maulana ve Darminto Pujotomo, “Analisis Pengaruh Kecerdasaan Emosional Karyawan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dan Perilaku Positif Anggota Organisasi Di Carrefour Dp Mall Semarang”, 2016, Industrial Engineering Online Journal, 5(2), s. 12.

A11 no’lu makaleye: Hamid Ashraf ve Mansooreh Hosseinnia, “On the Relationship between Iranian EFL Teachers’ Emotional Intelligence and their Teaching's Effectiveness”, 2017, Thailand TESOL International Conference Proceedings, s. 151, 163.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A11 no'lu makaleye: Hamid Ashraf, Mansooreh Hosseinnia ve Javad GH. Domsy, "EFL Teachers' Commitment to Professional Ethics and Their Emotional Intelligence: A Relationship Study", 2017, Cogent Education, 4, s. 3, 9.

A11 no'lu makaleye: Hiroyuki Toyama, Jumpei Yajima ve Arisa Onoda, "The Effect of Trait Emotional Intelligence on Psychophysiological Stress Response Induced by Mental Stress Testing", 2014, Behavioral Science Research, 52(2), s. 113, 115, 126, 133.

A11 no'lu makaleye: Iram Batool, Momina Abid ve Ruqia Safdar Bajwa, "Emotional Intelligence in Relation to Occupational Stress among Employees: A Study of Multan City", 2016, International Journal of Social Relevance & Concern, 4(6), s. 4, 5.

A11 no'lu makaleye: K. Subramanyam, "Impact of Emotional Intelligence, Nature of Course and Gender on Academic Stress among College Students", 2016, The International Journal of Indian Psychology, 3(4), s. 121, 127.

A11 no'lu makaleye: Li Yongzhan, "Emotional Intelligence as a Moderator in the Mental Mechanism of Emotional Exhaustion among Preschool Teachers: From the Perspective of Work-Family Conflict", 2016, Studies of Psychology and Behavior, 14(4), s. 493, 499.

A11 no'lu makaleye: Maryam Jami ve Fatemeh Shahabizadeh, "Examination of Emotional Intelligence in Codification of Job Stress Model among Physicians: The Mediating Role of Existential Anxiety", 2018, Journal of Research & Health, 8(1), s. 52, 59.

A11 no'lu makaleye: Marziye Kheirmand, Farzad Kheirmand ve Ayoub Pazhouhan, "The Relationship between Emotional Intelligence and Occupational Stress among Nurses of Alzahra Hospital in Isfahan", 2016, HOSPITAL Journal, 15(1), s. 64, 67.

A11 no'lu makaleye: Michelle M. Rudolph, "A Correlational Quantitative Study on the Relationship of a Clinical Instructor's Emotional Intelligence to the Degree of Student Satisfaction with the Clinical Instructor", 2017, Doktora Tezi, Northcentral University, s. 1, 96.

A11 no'lu makaleye: Mikaella Symeou Konstantinou, Antri Efstathiou, George Charalambous, Daphne Kaitelidou ve Eleni Jelastopulu, "Emotional Intelligence and Its Impact on the Emotional Factors among Nurses", 2017, Journal of Education, Society and Behavioural Science, 23(3), s. 9, 12.

A11 no'lu makaleye: Mohd Sabri Ramly ve Mahaliza Mansor, "Relationship between Emotional Intelligence and Commitment to Change among Senior Administrative and Diplomatic Service (ADS) Officers in Malaysia", 2017, International Business Education Journal, 10(1), s. 26, 28.

A11 no'lu makaleye: Nestor Asiamah, "Enhancing Nurses' Emotional Intelligence: Are Tenure Prolongation, Education and In-service Training Applicable Methods Even When Not Specialized?", 2017, Cogent Business & Management, 4, s. 2, 15.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A11 no'lu makaleye: Nestor Asiamah, Henry Kofi Mensah ve Eric Fosu Oteng-abayie, "Health Workers' Emotional Intelligence Development: An Examination of the Potential Roles of Tenure, Education and Training", 2016, International Journal of Research in Nursing, 7(1), s. 25, 33.

A11 no'lu makaleye: Pius Olatunji Oloajo ve John Adeboye Oyeboade, "Emotional Intelligence of Library Personnel and Library Work Productivity in Selected Academic Libraries in Oyo State, Nigeria", 2016, Library Philosophy and Practice, No. 1421, s. 14, 18.

A11 no'lu makaleye: R. Angayarkanni ve M. Anand Shankar Raja, "A Study on the Logical Relationship between Emotional Intelligence, Job Satisfaction and Motivation among Mystery Shoppers: A Pilot Study Analysis", 2016, International Business Management, 10(6), s. 820, 825, 826.

A11 no'lu makaleye: Ratna Dunggio, "Hubungan Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual dengan Pemecahan Masalah pada Remaja", 2014, Jurnal Sains Dan Praktik Psikologi, 2(2), s. 180.

A11 no'lu makaleye: Roohangiz Jamshidi Orak, Mansoureh Ashghali Farahani, Fatemeh Ghofrani Kelishami, Naima Seyedfatemi, Sara Banihashemi ve Farinaz Havaei, "Investigating the Effect of Emotional Intelligence Education on Baccalaureate Nursing Students' Emotional Intelligence Scores", 2016, Nurse Education in Practice, 20, s. 64, 65, 69.

A11 no'lu makaleye: Seyed Reza Seyed Javadein, Mahsa Soltani Neshan ve Mohsen Moradi-Moghaddam, "Investigating the Effects of Spiritual and Emotional Intelligence on Nurses' Job Stress and Its Impact on Patient Satisfaction", 2015, Global Journal of Management Studies and Researches, 2(1), s. 2.

A11 no'lu makaleye: Trakis Stami, Fernandez Ritin ve Parrish Dominique, "Demographic Predictors of Emotional Intelligence among Radiation Therapists", 2018, Journal of Medical Radiation Sciences, s. 2, 8.

A11 no'lu makaleye: Yaser Saeid, Mahrooz Javadi, Masoud Sirati Nir ve Jamileh Mokhtari Nouri, "Assessment and Comparison of Emotional Intelligence of Nurses in General and Intensive Care Units", 2013, Iran Journal of Critical Care Nursing, 5(4), s. 219.

A11 no'lu makaleye: Yaser Saeid, Mahrooz Javadi, Jamileh Mokhtari Nouri ve Masoud Sirati Nir, "On the Relationship between Emotional Intelligence and Demographical Variables in Nurses", 2013, Journal of Military Medicine, 15(1), s. 2, 6.

A11 no'lu makaleye: Yongzhan Li, "Social Anxiety and Eating Disorder Risk among Chinese Adolescents: The Role of Emotional Intelligence", 2018, School Mental Health, 10(2), s. 2, 10.

A11 no'lu makaleye: Zaid M. Al-Hamdan, Anas Muhsen, Mohammad Alhamdan, Ahmad Rayan, Khaled Banyhamdan ve Khaled Banyhamdan, "Emotional Intelligence and Intent to Stay among Nurses Employed in Jordanian Hospitals", 2020, Journal of Nursing Management, 28, s. 356.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A11 no’lu makaleye: Zhongping Yang, Shisan Qi, Lianping Zeng, Xiaohong Han ve Yun Pan, “Work-Family Conflict and Primary and Secondary School Principals’ Work Engagement: A Moderated Mediation Model”, 2021, *Frontiers in Psychology*, 11, s. 10.

A13 no’lu makaleye: Chacha Magasi, “The Effect of Succession Planning on the Survival of Family - Owned Manufacturing Firms in Dar-Es-Salaam Region”, 2020, *Doktora Tezi, University of Tanzania*, s. 72, 73, 74.

A13 no’lu makaleye: Chacha Magasi, “Management Succession Planning and Family-owned Manufacturing Businesses Survival: The Moderating Role of Firm’s Background Variables”, 2021, *International Journal of Research in Business and Social Science*, 10(8), s. 16.

A13 no’lu makaleye: Eliska Valentova, “Links between Selected Characteristics and the Turnover of Family Business”, 2015, *Acta Academica Karviniensia*, 3, s. 101, 104, 107.

A13 no’lu makaleye: Febrina Mahliza, “Pengaruh Dimensi Keluarga Terhadap Kinerja Usaha Tahu Di Kabupaten Bogor”, 2016, *Yüksek Lisans Tezi, Institut Pertanian Bogor*, s. 5, 54.

A13 no’lu makaleye: Irzal Riznika ve Thomas Stefanus Kaihatu, “Sustainability of Family Business: Millennials Intention to Stay in the Family Business as the Result of Stewardship Climate, Mediated by Successor’s Trust and Socioemotional Wealth”, 2021, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(1), s. 83.

A13 no’lu makaleye: Jose Manuel Pereira, Mario Basto ve Amelia Ferreira das Silva, “Comparing Logit Model with Discriminant Analysis for Predicting Bankruptcy in Portuguese Hospitality Sector”, 2017, *European Journal of Tourism Research*, 16, s. 279.

A13 no’lu makaleye: Maria Jacinta Arquisola ve Elangga Ianatta Wijoyo, “We are Part of One Whole, and Every Part Works for Others – How an Indonesian Food Ingredient Supplier Remains Sustainable”, 2020, *International Journal of Learning and Change*, 12(4), s. 366.

A13 no’lu makaleye: Mehmet Akif Çini, Hasan Kürşat Güleş ve Mustafa Atilla Arıcıoğlu, “Paydaşların Önceliği Teorisinin Aile İşletmelerinin Performansına Etkisi”, 2018, *Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 17(4), s. 1503, 1505.

A13 no’lu makaleye: Nadezda Petru ve Karel Havlicek, “Family Entrepreneurship in the Czech Republic on the Verge of First-Generation Handover”, 2017, *Journal of International Studies*, 10(4), s. 121, 130.

A13 no’lu makaleye: Petra Rydvalova, Eva Karhanova Horynova ve Magdalena Zbrankova, “Family Business as Source of Municipality Development in the Czech Republic”, 2016, *Amfiteatru Economic, SSCI*, 18(41), s. 171, 172, 182.

<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>A14 no’lu makaleye:</u> Nurdan Çolakoğlu ve Hasan Odabaşı, “Benchmarking Job Satisfaction Levels of Teachers in Private and Public Sectors”, 2013, International Journal of Academic Research in Business and Social Science, 3(6), s. 127.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Dedy Kusumah Wijaya, “Pentingnya Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Guru”, 2015, Jurnal MIX, 6(2), s. 279, 288.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Dhiraj Murthy, Calla M. Hastings ve Somya A. Mawrie, “The Use of Social Media to Foster Trust, Mentorship, and Collaboration in Scientific Organizations”, 2014, Bulletin of Science, Technology & Society, 34(5-6), s. 171.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Essono E. Fabiene ve Sandeep Lloyd Kachchhap, “Determinants of Employee’s Commitment among Healthcare Professionals”, 2016, International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences, 6(2), s. 44, 51.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Istianah Qudsi Falkhi Taqqiya, Heri Yanto ve Kardoyo, “Model Supervisi Akademik Berbasis Kemitraan”, 2014, Jurnal Penelitian Tindakan Sekolah dan Kepengawasan, 1(2), s. 38.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Mustafa Samancıoğlu ve Murat Bağlıbel, “Yönetimsel İletişim Stilleri Ölçeğinin Geliştirilmesi”, 2018, Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 75, s. 418.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Taher Shawabkeh ve Musa Al-Lozi, “Job Commitment and its Relation to Organizational Justice: A Theoretical Perspective”, 2019, Journal of Business & Management, 7(2), s. 96, 98.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Tibrat Sangroengrob, “Personality Traits on Affective and Work Commitment toward Employees’ Readiness for Change in Real Estate Sales Representative”, 2018, ASEAN Journal of Management & Innovation, 5(1), s. 96, 97.</p> <p><u>A15 no’lu makaleye:</u> Vlasta Doležalová, “Analysis of Internal Communication and Workplace Climate in Enterprises in the Czech Republic”, 2015, Acta Universitatis Bohemiae Meridionalis, 18(1), s. 13, 15.</p> <p><u>A17 no’lu makaleye:</u> Gregorio Martín-de Castro, Isabel Díez-Vial ve Miriam Delgado Verde, “Intellectual Capital and the Firm: Evolution and Research Trends”, 2019, Journal of Intellectual Capital, SSCI ve Scopus, 20(4), s. 568, 573.</p> <p><u>A17 no’lu makaleye:</u> Simona Mina, Felicia Surugiu, Ioana Surugiu ve Viorela Georgiana Cristea, “Generating Competitive Intelligence within Higher Education Institutions. Case Study in Constanta Maritime University”, 2014, Review of Applied Socio-Economic Research, 7(1), s. 86.</p> <p><u>A17 no’lu makaleye:</u> Tatiana L. Shabanova, “Relationship between Emotional Intelligence and Self-actualization in Managers of a Trading Company”, 2021, Economic Consultant, 36(4), s. 24.</p>
---	---

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A18 no'lu makaleye: Aries Susanty, Norma Mustiana Sirait ve Arfan Bakhtiar, “The Relationship between Information Sharing, Informal Contracts and Trust on Performance of Supply Chain Management in the SMEs of Batik”, 2018, Measuring Business Excellence, **Scopus**, 22(3), s. 305, 309.

A18 no'lu makaleye: Aries Susanty, Nia Budi Puspitasari, Heru Prastawa, Pradhipta Listyawardhani ve Benny Tjahjono, “Antecedent Factors of Green Purchasing Behavior: Learning Experiences, Social Cognitive Factors, and Green Marketing”, 2021, Frontiers in Psychology, DOI: 10.3389/fpsyg.2021.777531, s. 9.

A18 no'lu makaleye: Charles Howard Seeman, “Nonfinancial Information for Business Decisions in the Absence of Formal Financial Statements”, 2018, Doktora Tezi, Northcentral University, s. 51, 52, 111.

A18 no'lu makaleye: Dina Abdelzاهر, Zahir Latheef ve Amir Abdelzاهر, “Recovering from Conflict and Uncertainty post Arab Spring: A Model Leveraging Employees’ Spiritual Values”, 2017, International Journal of Conflict Management, **SSCI**, 28(2), 227, 239.

A18 no'lu makaleye: Elif Baykal, “Effects of Servant Leadership on Psychological Capitals and Productivities of Employees”, 2020, Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 34(2), s. 275.

A18 no'lu makaleye: Jihye Oh ve Jia Wang, “Spiritual Leadership: Current Status and Agenda for Future Research and Practice”, 2020, Journal of Management, Spirituality & Religion, DOI: 10.1080/14766086.2020.1728568, s. 11, 12, 18.

A18 no'lu makaleye: Jolita Vveinhardt ve Jurate Kuklyte, “Workplace Spirituality: Is It Related with Organizational Deviance?”, 2017, The 6th International Research-to-Practice Conference "Current Development Tendencies, Science and Production", Kamerovo, Rusya, Temmuz 2017, s. 96.

A18 no'lu makaleye: Jurate Kuklyte, “Islamic Leadership and Workplace Deviance: What are the Interactions?”, 2017, Balkan Journal of Social Sciences, ICOMEP 2017 Special Issue, s. 214, 220.

A18 no'lu makaleye: Lydia Maidl, Ann-Kathrin Seemann, Eckhard Frick, Harald Gündel ve Piret Paal, “Leveraging Spirituality and Religion in European For-profit-organizations: A Systematic Review”, 2022, Humanistic Management Journal, 7, s. 30.

A18 no'lu makaleye: Martin E. McMahon III, “An Analysis of Altruism Between Evolutionary Biology and Social Psychology”, 2015, Yüksek Lisans Tezi, University of Nevada, Reno, s. 4, 26.

A18 no'lu makaleye: Michel Dion, “How Could Tolkienian Mythology Be Inspiring for Spiritual Leadership?”, 2017, Journal of Comparative Literature and Aesthetics, 40(1), s. 9, 10.

A18 no'lu makaleye: Osama Ahmed Abd-Allah El bayomy, “The Relationship between Spiritual Leadership and Quality of Work Life: Applied on Employees of

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

Damietta University”, 2016, Yüksek Lisans Tezi, Mansoura University, s. 79.

A18 no’lu makaleye: Ralph I. Williams, Lucy M. Matthews ve Scott C. Manley, “What Goals Do Firms with Religious Owning Families Achieve: An Exploratory Study”, 2020, Journal of Ethics & Entrepreneurship, 10(1), s. 5, 9.

A18 no’lu makaleye: Torsten M. Pieper, Ralph I. Williams Jr., Scott C. Manley ve Lucy M. Matthews, “What Time may Tell: An Exploratory Study of the Relationship Between Religiosity, Temporal Orientation, and Goals in Family Business”, 2019, Journal of Business Ethics, **SSCI** ve **Scopus**, <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04386-3>, s. 1, 2, 13.

A19 no’lu makaleye: Alawi Taqi, “A Qualitative Analysis of the Current and Future Leadership Development Needs of Third-Line Leaders in the Oil and Gas Sector in Kuwait”, 2016, Doktora Tezi, University of Stirling, s. 53, 251.

A19 no’lu makaleye: Fredric Marc Francis, “Crisis Preparedness of Leadership Behaviors among Elected Leaders During Hurricanes”, 2015, Doktora Tezi, Walden University, s. 27.

A19 no’lu makaleye: Kyle S. Moses, “Assessing the Effectiveness of Strategic Leader Development at a U.S. Government Educational Institution’s Residential Leader Development Program”, 2017, Doktora Tezi, Northcentral University, s. 36, 105.

A19 no’lu makaleye: Michele R. Wells, “The Relationship of Professional Values and Spirituality with Motivation to Lead: The Mediating Effect of Social Justice Importance”, 2016, Doktora Tezi, Regent University, s. 7, 87.

A19 no’lu makaleye: T. Douglas Lawson, Kristen M. Tecson, Courtney N. Shaver, Sunni A. Barnes ve Suzanne Kavli, “The Impact of Informal Leader Nurses on Patient Satisfaction”, 2018, Journal of Nursing Management, <https://doi.org/10.1111/jonm.12653>, s. 4, 6.

A19 no’lu makaleye: William Travis Hodge, “A Quantitative Examination of the Relationship between Leadership Practices and Leadership Effectiveness in Personal Care Aide Job Satisfaction and Turnover and Customer Satisfaction in the Home Healthcare Industry”, 2016, Doktora Tezi, Liberty University, s. 67, 148.

A20 no’lu makaleye: Leonidas C. Leonidou, Saeed Samiee ve Valeska V. Geldres, “Using National Export Promotion Programs to Assist Smaller Firms’ International Entrepreneurial Initiatives”, 2015, Handbook of Research on International Entrepreneurship Strategy, s. 4, 23.

A21 no’lu makaleye: Abdulkerim Dastan ve Yaşar Bayraktar, “The Role and Importance of E-information in Struggle with Informality: An Evaluation in Terms of Accounting Practices in Turkey”, 2017, Global Business Research Congress, 3, s. 236, 240.

A21 no’lu makaleye: Lati Matata ve G.S. Namusonge, “Role of Information and Communication Technology in Governance of Micro and Small Enterprises in Makueni County, Kenya”, 2015, International Journal of Scientific & Technology Research, 4(6), s. 117.

<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>A21 no’lu makaleye:</u> Nina-Maria Nyholm, “E-accounting from the Point of View of Accounting Firms (Talouhallinnon Sähköistymisen Tilitoimistojen Näkökulmasta)”, 2018, Yüksek Lisans Tezi, Lappeenranta University of Technology, s. 2, 18, 19, 29, 56, 64.</p> <p><u>A23 no’lu makaleye:</u> Firas Zeidan ve Szilard Berke, “The Impact of Leadership Practices on the Lebanese Family Business Performance by First Generation Leaders”, 2021, International Business Management, 15(2), s. 43.</p> <p><u>A23 no’lu makaleye:</u> Firas Zeidan ve Szilard Berke, “Leadership Practices and its Effects on the Lebanese Family Business Performance by Second Generation Leaders”, 2021, International Business Management, 15(2), s. 59.</p> <p><u>A24 no’lu makaleye:</u> Akram Abubaha, “Job Satisfaction Strategies to Improve Performance of Small Businesses”, 2019, Doktora Tezi, Walden University, s. 34, 100.</p> <p><u>A24 no’lu makaleye:</u> Mitja Gorenak, Johan R. Edelheim ve Bostjan Brumen, “The Influence of Organizational Values on Job Satisfaction of Employees”, 2020, Human Systems Management, 39, s. 340.</p> <p><u>A24 no’lu makaleye:</u> Taiwo T. Lasisi, Kayode K. Eluwole, Ali Ozturen ve Turgay Avcı, “Explanatory Investigation of the Moderating Role of Employee Proactivity on the Causal Relationship between Innovation-based Human Resource Management and Employee Satisfaction”, 2019, Journal of Public Affairs, https://doi.org/10.1002/pa.2051, s. 3, 9.</p> <p><u>A22 no’lu makaleye:</u> G.V. Ozhiganova, “Value and Life Meaning Aspects of the Moral Component of Spiritual Capacities: The Relationship in Russian Students Sample”, 2021, RUDN Journal of Psychology and Pedagogics, 18(4), (In Russian), s. 851.</p> <p><u>A22 no’lu makaleye:</u> Osman Khalifa, Siddig Balal Ibrahim ve Abdel Hafiez Ali, “The Moderating Effect of Knowledge Stocks Capability on the Relationship between Business Process Reengineering Factors and Organizational Performance Services Firms”, 2015, Oriental Journal of Computer Science & Technology, 8(3), s. 185.</p> <p><u>A25 no’lu makaleye:</u> Ana Milena Padilla-Ospina, Javier Enrique Medina-Vásquez ve Javier Humberto Ospina-Holguín, “Financial Determinants of Innovation in SMEs: A Machine Learning Approach”, 2021, Journal of Small Business Strategy, 31(5), s. 2, 3, 10.</p> <p><u>A25 no’lu makaleye:</u> Mahdi Hajian, Fatemeh Oghbaee ve Fatemeh Sepehri, “Analysis of the Relationships between Financing and Value of Companies in Tehran Stock Exchange”, 2017, International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences, 7(3), s. 36.</p>
---	--

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A25 no’lu makaleye: Özgür Atılğan, “The Relationship between Family Power and Board Communication Quality in Turkish Public Family Firms”, 2020, 3. International Conference on Business, Management and Economics, 6-8 Mart 2020, Budapeşte-Macaristan, Konferans Kitabı, s. 2,

A27 no’lu makaleye: Abiodun O. Odunewu ve Yacob Haliso, “Knowledge Sharing Behaviour and Librarians Job Performance in Nigerian Universities”, 2019, Library Philosophy and Practice (e-journal), s. 5, 6.

A27 no’lu makaleye: Amalia Nugraha, Irwansyah ve Purwadi, “How Digital Knowledge Sharing Affects Innovation Work Behavior and Organizational Innovation Capability in term of Sustainability Development Goals”, 2021, The 1st Journal of Environmental Science and Sustainable Development Symposium, s. 4.

A27 no’lu makaleye: Fatma Sönmez Çakır ve Zafer Adıgüzel, “Evaluation of Empowering Leadership and Knowledge Sharing on Organization and Organization Employees”, 2020, Optimum Journal of Economics and Management Sciences, 7(2), s. 599.

A27 no’lu makaleye: Fenri Abraham Stevi Tupamahu, “Kecerdasan Spiritual, Kohesivitas Kelompok, Sebagai Pendorong Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan”, 2018, Jurnal Ekonomi Peluang, 12(1), s. 45.

A27 no’lu makaleye: Marwan, Adnan Radjak ve Taufik, “Analisis Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Knowledge Sharing Sebagai Intervening Variabel”, 2021, Jurnal of Economic, Management, and Accounting, 4(1), s. 20.

A27 no’lu makaleye: Naila Arshad, “Impact of High-Performance Work Practices and Knowledge Sharing on Employees’ Performance and Creativity”, 2018, The International Conference on Contemporary Issues in Business & Economics, 14-15 Temmuz 2018, Tokat, Konferans Kitabı, s. 307.

A27 no’lu makaleye: Vajihe Hoshyar, Atieh Hoshyar ve Amirhossein Bagherieh-Mashhadi, “The Effect of Job Attitudes on Knowledge Sharing Behavior by Examining the Mediating Role of Organizational Citizenship Behavior”, 2017, 13th International Conference on Knowledge, Economy & Management Proceedings, 18-21 Mayıs 2017, Bakü, Konferans Kitabı, s. 65, 66.

A28 no’lu makaleye: Misagh Tasavori, Reza Zaefarian ve Teck-Yong Eng, “Internal Social Capital and International Firm Performance in Emerging Market Family Firms: The Mediating Role of Participative Governance”, 2018, International Small Business Journal: Researching Entrepreneurship, 36(8), s. 892.

A29 no’lu makaleye: Yusuf Haji-Othman, Wan Nazjmi Mohamed Fisol ve Mohd Sholeh Sheh Yusuff, “The Moderating Effect of Islamic Religiosity on Compliance Behavior of Income Zakat in Kedah, Malaysia”, 2018, International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences, 8(2), s. 282, 285.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A29 no'lu makaleye: Sakher Alnajdawi, Rami Hanandeh, Belal Yousef Barhem ve Alhareth Mohammed, “Leadership, Knowledge Management, and Human Capital Development”, 2019, Economics World, 7(3), s. 127, 130.

A35 no'lu makaleye: Ni Komang Ayu Adnya Dewi, Ni Putu Emy Darma Yanti ve Kadek Saputra, “The Differences of Inpatients’ Satisfaction Level based on Socio-Demographic Characteristics”, 2020, Jurnal Ners, 15(2), s. 153.

A35 no'lu makaleye: Tarjo Tarjo, “The Effect of Service Quality and Facilities on Patient Satisfaction (Study at the Tanah Sepenggal Health Center in Bungo District)”, 2020, International Journal of Human Resource Studies, 10(3), s. 193, 194, 202.

B1 no'lu bildiriye: Cynthia A. Thompson, “Leading a Multigenerational Workforce in the Public Sector”, 2017, Doktora Tezi, Walden University, s. 147.

B1 no'lu bildiriye: Erstu Tarko Kassa ve Tilahun Getnet Mirete, “Exploring Factors that Determine the Innovation of Micro and Small Enterprises: The Role of Entrepreneurial Attitude towards Innovation in Woldia, Ethiopia”, 2022, Journal of Innovation and Entrepreneurship, 11(26), s. 5.

B1 no'lu bildiriye: Ramita Abdul Rahim, Nik Hasnaa Nik Mahmood ve Maslin Masrom, “Enhancing Malaysian’s SMEs Performance: Leadership and Innovation”, 2016, Advanced Science Letters, 22(5-6), s. 1534.

B1 no'lu bildiriye: Tahereh Hasani, Jamil Bojei ve Ali Dehghantanha, “Investigating the Antecedents to the Adoption of SCRM Technologies by Start-up Companies”, 2017, Telematics and Informatics, SSCI, 34(5), s. 663, 672.

B1 no'lu bildiriye: Tanyel Çakmak, “KOBİ’ler için Teknoloji İstihbaratı Modeli: Türkiye’de Ambalaj Sektörü Uygulaması”, 2016, Doktora Tezi, T.C. Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, s. 66.

B2 no'lu bildiriye: Alexandra Cardona Recalde, “Relación Entre Agencia Y Satisfacción Laboral En Docentes Universitarios De La Ciudad De Cali”, 2017, Yüksek Lisans Tezi, Pontificia Universidad Javeriana Cali, s. 20, 72.

B2 no'lu bildiriye: Cláudia de Freitas Michelin, Italo Fernando Minello, Julio Cezar Mairesse Siluk ve Aline Martins Dos Santos, “Seleção e análise léxica de um portfólio de artigos sobre empresas de base tecnológica com foco em comportamento empreendedor [Selection and lexical analysis of a portfolio of articles about technology-based companies with a focus on entrepreneurial behavior]”, 2016, Espacios, 37(32), s. 31.

B2 no'lu bildiriye: Rabihah Binti Rahim, “The Influence of Pay, Recognition and Leadership toward Job Satisfaction among Non-Academic Staff”, 2016, Yüksek Lisans Tezi, Universiti Utara Malaysia, s. 52.

B2 no'lu bildiriye: Roque do Carmo Amorim Neto, Vinicius Picanço Rodrigues ve Shannon Panzer, “Exploring the Relationship between Entrepreneurial Behavior and Teachers' Job Satisfaction”, 2017, Teaching and Teacher Education, SSCI, 63, s. 256, 261.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

B2 no'lu bildiriye: Siti Fazilah Hamid, Noormala Amir Ishak, Norashikin Hussein ve Ibiwani Alisa Hussain, “Precarious Work Behaviour on Career Satisfaction”, 2018, Social and Management Research Journal, DOI: 10.24191/smrj.v15i2.5003, s. 121.

D1 no'lu makaleye: Serkan Dilek ve Nurdan Çolakoğlu, “Barriers to Entry and Two-Sided Markets: A Research in a Shopping Mall in Istanbul”, 2013, Asian Economic and Financial Review, 3(4), s. 543.

D3 no'lu makaleye: Mehmet Ali Canbolat ve Aykut Bedük, “Farklılıkların Yönetimi ve Yetenek Yönetimi İlişkisi: Ambalaj İmalatı Sektöründe Bir Araştırma”, 2021, 5. Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu, 10 Eylül 2021, Afyonkarahisar, Bildiri Kitabı, s. 94.

D3 no'lu makaleye: H. Serdar Öge ve Mehmet Ali Canbolat, “Farklılıkların Yönetiminin Örgütsel Yaratıcılık ve Yenilik Performansı Üzerine Etkisi: Tekstil Sektöründe Bir Uygulama”, 2019, Yorum-Yönetim-Yöntem Uluslararası Yönetim-Ekonomi ve Felsefe Dergisi, 7(2), s. 112, 120.

D3 no'lu makaleye: Serhat Çileli, “Kamu Sağlık Personelinin Farklılıkların Yönetimi Hakkındaki Algılamaları Üzerine Bir Araştırma”, 2012, Yüksek Lisans Bitirme Projesi, T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, s. 10, 11.

D8 no'lu makaleye: Aysun Karadayı, “Dış Ticarete Yoğunlaşma: Türkiye'den Denizli İli Örneği”, 2019, Journal of Economics, Finance and Accounting, 6(4), s. 238, 247.

D8 no'lu makaleye: Birol Erkan, “Product and Market Diversification in Turkey's Foreign Trade”, 2014, International Journal of Advances in Management and Economics, 3(1), s. 3, 13.

D8 no'lu makaleye: Birol Erkan ve Zekai Fatih Sunay, “Türkiye'nin İhracatının Yoğunlaşma Perspektifinde Analizi”, 2016, İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, 5(7), s. 1827, 1828, 1840.

D8 no'lu makaleye: Fatma Ünlü ve Rıfat Yıldız, “Türkiye’de Dış Ticaretin Teknolojik Yapısının Fasil Bazlı Yoğunlaşma Analizleri ile Belirlenmesi”, 2019, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Dergisi, 9(17), s. 11, 14.

D8 no'lu makaleye: Fatma Yılmaz ve Göktuğ Cenk Akkaya, “Türkiye'nin Avrupa Birliği ile Dış Ticaretinde Yoğunlaşma Analizi”, 2020, Çukurova Üniversitesi İİBF Dergisi, 24(2), s. 253.

D8 no'lu makaleye: Mehmet Aydın, “Türkiye'nin İthalatında Ülke ve Ürün Yoğunlaşması: 2010-2021 Dönemi Dinamik Analizi”, 2022, **İçinde** Oğuz Han Öztay ve Serap Sarıbaş (Eds.), Sosyal Bilimler Alanındaki Gelişmeler 2, s. 578.

D8 no'lu makaleye: Onur Lakeç, “İhracat Çeşitlendirilmesinin Ekonomik Büyümeye Etkisi: Türkiye Ekonomisi Üzerine Ampirik Bir Çalışma (1995-2019)”, 2021, International Social Mentality and Researcher Thinkers Journal, (7)47, s. 1537.

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

D9 no'lu makaleye: Emrah Özbay, “Kurumsal Yönetime İlişkin Teoriler”, 2021, **İçinde Eyüp Kadioğlu (Ed.), Kurumsal Yönetim: Gelişimi, Teorileri ve Uygulamaları**, s. 60.

D9 no'lu makaleye: Özlem Alagül ve Ferda Gürsel, “Değiş(e)meyen Öğretmenler: Beden Eğitimi Öğretmenlerinin Profesyonel Gelişimlerinde Pedagojik Yenilikleri Deneyimleme Süreçleri”, 2019, *Eğitim ve Bilim*, 44(197), s. 404, 416.

D10 no'lu makaleye: Nuri Özgür Doğan ve Yusuf Ersoy, “Etkinlik Ölçümü: Tekstil Sektöründen Bir İşletme Örneği”, 2017, *Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 10(1), s. 38, 44.

D12 no'lu makaleye: Burhan Akpınar, “Öğretmen Adaylarının Stres Nedenleri”, 2013, *Kalem Uluslararası Eğitim ve İnsan Bilimleri Dergisi*, (3)2, s. 162, 171.

D12 no'lu makaleye: Evrim Ülkü, “Stres ve Stres Yönetimi (Stresle Başa Çıkma); Sağlık Sektöründe Bir Uygulama”, 2017, *Yüksek Lisans Tezi*, T.C. Fırat Üniversitesi, s. 13, 136.

D12 no'lu makaleye: Fatma Ebru İkiz ve Sebahat Sevgi Uygur, “The Effect of Mindfulness-based Programs on Coping with Test Anxiety: A Systematic Review”, 2019, *International Journal of Human Sciences*, 16(1), s. 165, 187.

D12 no'lu makaleye: Kubilay Yazıcı, “The Relationship between Learning Style, Test Anxiety and Academic Achievement”, 2017, *Universal Journal of Educational Research*, 5(1), s. 61, 68.

D12 no'lu makaleye: Melek Kırkaplan, “Temel Eğitimden Ortaöğretime Geçiş (TEOG) ile İlgili 8. Sınıf Öğrencilerinin Sınav Kaygı Düzeylerinin İncelenmesi”, 2015, *Yüksek Lisans Bitirme Projesi*, T.C. Pamukkale Üniversitesi, s. 6, 34.

D12 no'lu makaleye: Mümin Eser ve Zehra Burdur, “Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Sınav Kaygısı ile İlgili bir Araştırma: Nazilli Meslek Yüksek Okulu Örneği”, 2017, *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 9(21), s. 43, 52.

D12 no'lu makaleye: Özgül Vupa Çilengiroğlu, “Öğrencilerin Sınav Kaygısının Bazı Değişkenlere Göre Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi”, 2019, *International Journal of Multidisciplinary Studies and Innovative Technologies*, 3(1), s. 49, 54.

D12 no'lu makaleye: Şükrü Bingöl, “Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Öğretim Elemanlarının Duygusal Taciz (Mobbing) Farkındalıklarının Araştırılması”, 2012, *Yüksek Lisans Tezi*, T.C. Fırat Üniversitesi, s. 131.

D13 no'lu makaleye: Çetin Teber, “Türk Silahlı Kuvvetleri'ndeki Komutanların Liderlik Özellikleri Üzerine Kırklareli İli'nde Yapılan Bir Araştırma”, 2012, *Yüksek Lisans Bitirme Projesi*, T.C. İstanbul Aydın Üniversitesi, s. 25.

D15 no'lu makaleye: Nazmiye Atalay, “Seçili Kamu Hastanelerinde Hasta Memnuniyeti Üzerine Çok Boyutlu Bir Araştırma”, 2019, *Yüksek Lisans Tezi*, T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, s. 24, 98.

<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>E1 no’lu bildiriye:</u> Adnan Kalkan, Özlem Ç. Bozkurt, Ömer Faruk Oktar ve Merve Türk, “Aile İşletmelerinde Yöneticilerin Demografik Özellikleri ve Yönetim Fonksiyonları ile İlgili Karşılaştıkları Sorunlar Üzerine Bir Araştırma”, 2013, International Journal of Economic and Administrative Studies, 6(11), s. 128, 135.</p> <p><u>E1 no’lu bildiriye:</u> İlyas Turğay, “Kurumsal Aile Şirketlerinde İç Denetim”, 2013, Yüksek Lisans Tezi, Trakya Üniversitesi, s. 6, 8, 30, 394.</p> <p><u>E1 no’lu bildiriye:</u> Olcan Duran, “Muhasebe Hileleri ve Yöneticiler Üzerindeki Hile Baskısı: İstanbul İli Avrupa Yakası Üzerine Bir Uygulama”, 2016, Yüksek Lisans Tezi, T.C. İstanbul AREL Üniversitesi, s. 143, 235.</p> <p style="text-align: right;">(Güncelleme Tarihi: 6 Haziran 2022)</p>
<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p style="text-align: center;">Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar (Tam Metnine Erişilemeyen Eserlerde)</p> <p><u>A3 no’lu makaleye:</u> Nurten Polat Dede, “Relationship Between Conflict and Deviant Workplace Behavior in Family Business”, 2019, Kitap Bölümü, <i>Analyzing Workplace Deviance in Modern Organizations</i>, 9. Bölüm (s. 159-186), Ed. Naman Sharma.</p> <p><u>A5 no’lu makaleye:</u> Neeta Baporikar, “Organization Communiqué Effect on Job Satisfaction and Commitment in Namibia”, 2017, International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology, 8(4), 19-41.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> David Shawn Hussey, “In What Ways Does Prayer Create Integration between Intuitive and Logical Decision-Making Processes for the Christian Business Leader? A Grounded Delphi Method Exploration”, 2012, Doktora Tezi, Capella University.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Ernest Frank Brodie, Jr, “The Leader as a Shepherd: A Case Study of Ecclesiastic, Business, and Education Leaders”, 2016, Doktora Tezi, Grand Canyon University.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Gail P. Riley, “Definition and Integration of Spirituality into the Workplace: A Modified Delphi Study”, 2014, Doktora Tezi, The University of the Rockies.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Kataria Himanshu ve Baroda Satyawana, “Monitoring the Intermediary Role of Interpersonal Dimensions in Assessing the Impact of Spirituality on Leadership Styles”, 2015, Journal of Management Research and Analysis, 2(3), 177-184.</p> <p><u>A7 no’lu makaleye:</u> Xuotong Wang, Jiaxuan Zhao, Weirui Xu ve Chen Lu, “Research on Social Responsibility of Major Infrastructure Projects Based on Spiritual Leadership”, 2017, International Conference on Construction and Real Estate Management, 10-12 Kasım 2017, kongre kitabında bulunan bildiri.</p> <p><u>A11 no’lu makaleye:</u> Eniola Olukayode Olagundoye, “The Relationship Between Emotional Intelligence and Leadership Styles Among Information Technology Professionals”, 2016, Doktora Tezi, Our Lady of the Lake University.</p>

**Diğer Yazarlar
Tarafından
Yapılan Atıflar**

A11 no’lu makaleye: Erlidia Ayu Purwaningrum, “Hubungan Kecerdasan Emosi Dengan Stres Kerja Karyawan”, 2017, Yüksek Lisans Tezi, Universitas Katolik Soegijapranata.

A11 no’lu makaleye: Jaime Rodriguez, “Emotional Intelligence and Authentic Leadership: An Empirical Exploration of Two Emerging Theoretical Constructs”, 2016, Doktora Tezi, Our Lady of the Lake University.

A11 no’lu makaleye: Juim T. Jimlan, “Heart-Centered Management Training Program for Public Secondary School Principals in the Island of Panay, Philippines”, 2017, International Journal of Arts & Sciences, 10(2), 351-402.

A11 no’lu makaleye: Kristina Maksimovič, “Slaugytojų, Dirbančių Įvairaus Profilio Skyriuose, Emocinio Intelektu Bruožų ir Laimingumo Lygmens Sąsajos”, 2016, Doktora Tezi, Vilnius University.

A11 no’lu makaleye: Michael R. Newton, “Emotional Intelligence and Leadership Styles Among Law Enforcement Leaders: A Correlational Study”, 2016, Doktora Tezi, Northcentral University.

A11 no’lu makaleye: Yongzhan Li, “Linking Body Esteem to Eating Disorders among Adolescents: A Moderated Mediation Model”, 2019, Journal of Health Psychology, <https://doi.org/10.1177/1359105319886048>

A13 no’lu makaleye: Çiğdem Erdin, “İlaç Sektöründe Önde Gelen Bir İşletmenin Dış Ticaret Yoğunlaşmasının Finansal Performansı Üzerindeki Etkisi Hakkında Kıyaslamalı Bir Araştırma”, 2019, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul AREL Üniversitesi.

A13 no’lu makaleye: Elisane Brandt, Adriana Kroenke ve Caroline Pletsch, “Efeito da Gestão Familiar na Avaliação do Desempenho da Empresa: Evidências do Brasil”, 2018, Revista Catarinense Da Ciência Contábil, 17(52), <http://dx.doi.org/10.16930/2237-7662/rccc.v17n52.2727>.

A15 no’lu makaleye: Tri Joko Raharjo, Fakhruddin Fakhruddin ve Joko Sutarto, “Effectiveness Analysis of Non-formal Education Learning in Central Java”, 2017, 1st Yogyakarta International Conference on Educational Management/Administration and Pedagogy (YICEMAP 2017), 13 Mayıs 2017, kongre kitabında bulunan bildiri.

A22 no’lu makaleye: David Kruger, “Application of Business Process Reengineering as a Process Improvement Tool: A Case Study”, 2017, Portland International Conference on Management of Engineering and Technology (PICMET), 9-13 Temmuz 2017, kongre kitabında bulunan bildiri.

A27 no’lu makaleye: Çiğdem Erdin, “İlaç Sektöründe Önde Gelen Bir İşletmenin Dış Ticaret Yoğunlaşmasının Finansal Performansı Üzerindeki Etkisi Hakkında Kıyaslamalı Bir Araştırma”, 2019, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul AREL Üniversitesi.

B1 no’lu bildiriye: Andrée Marie López-Fernández ve Rajagopal, “Leadership and CSR Driving Frugal and Reverse Innovations: A Conceptual Framework for SME-MNE Partnerships”, 2018, International Journal of Business Innovation and Research, 17(3), 417-436.

<p>Diğer Yazarlar Tarafından Yapılan Atıflar</p>	<p><u>B1 no’lu bildiriye:</u> Ramita Abdul Rahim, Nik Hasnaa, Nik Mahmood ve Maslin Masrom, “Innovation and Knowledge Management as the Catalyst of Small Medium Enterprise’s Performance: A Conceptual Paper”, 2017, <i>Advanced Science Letters</i>, 23(4), 2727-2730.</p> <p><u>B2 no’lu bildiriye:</u> Philippe W. Zgheib, “Corporate Innovation and Intrapreneurship in the Middle East”, 2017, in <i>Entrepreneurship: Concepts, Methodologies, Tools, and Applications</i>, Philippe W. Zgheib (Ed.), s. 37-56, ABD: IGI Global.</p> <p><u>D8 no’lu makaleye:</u> Çiğdem Erdin, “İlaç Sektöründe Önde Gelen Bir İşletmenin Dış Ticaret Yoğunlaşmasının Finansal Performansı Üzerindeki Etkisi Hakkında Kıyaslamalı Bir Araştırma”, 2019, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul AREL Üniversitesi.</p> <p style="text-align: right;">(Güncelleme Tarihi: 6 Haziran 2022)</p>
<p>Hakemlik Görevleri</p>	<p><u>African Journal of Business Management</u>, ISSN: 1993–8233, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (DOAJ, Open J-Gate, Genamics Journal Seek, ASCI, VCU Library), 26 Temmuz 2012-Halen.</p> <p><u>Akademik Etik: Teori ve Uygulama</u>, ISSN: Henüz Yok, Ulusal Hakemli Dergi, 6 Mayıs 2019-Halen.</p> <p><u>American Journal of Experimental Agriculture</u>, ISSN: 2231-0606, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (ProQuest, US National Library of Medicine Catalog, EBSCOhost, Chemical Abstracts Service, DOAJ, Ulrich’s, Crossref, Sherpa/Romeo, JournalSeek, Open J-Gate, WZB Database, NewJour, Econbiz, Worldcat), 29 Ocak 2016-Halen.</p> <p><u>Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi</u>, E-ISSN: 2149-4622, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin, Index Copernicus, CiteFactor, COSMOS IF, CrossRef DOI, DRJI, ESJI, Ideonline, IJJIF, InfoBase Index, ISAM, JIF, JournalTOCs, OAJI, ResearchBib, SciLit, SIS, SOBIAD, TEİ, UIF), 17 Mart 2019-Halen.</p> <p><u>Asian Journal of Agricultural Extension, Economics & Sociology</u>, ISSN: 2320-7027, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (ProQuest, EbscoHost, DOAJ; Ulrich’s, Crossref, AGORA, Google Scholar, Sherpa/Romeo, JournalSeek), 2 Şubat 2016-Halen.</p> <p><u>Beykoz Akademi Dergisi</u>, ISSN: 2147-8082. Ulusal Hakemli Dergi, 29 Kasım 2017-Halen.</p> <p><u>British Journal of Education, Society & Behavioural Science</u>, ISSN: 2278–0998, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (ISI, US National Library of Medicine, Polish Ministry of Science and Higher Education, ProQuest, EBSCOhost, Chemical Abstracts Service, DOAJ, HINARI, CAB abstract, Ulrich's, Zentralblatt, CrossRef, AGORA, Google Scholar, SHERPA/RoMEO, JournalSeek, OARE, OpenJGate, Geneva Foundation for Medical Education and Research, ResearchBib, WZB database, e-journals.org, BIBSYS, ALADIN, NewJour, University of Washington Libraries, University of Rochester Libraries, Econbiz, Research4Life database, WorldCat, Elektronische Zeitschriftenbibliothek, Zeitschriftendatenbank), 28 Kasım 2014-Halen.</p> <p><u>Business and Economic Research</u>, ISSN: 2162–4860, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (CrossRef, EBSCOhost, Gale's Academic Databases, Genamics JournalSeek, GetInfo, Google Scholar, J-Gate, Journal Directory, JournalTOCs, LOCKSS, MediaFinder, Standard Periodical Directory, PKP Open Archives Harvester, ProQuest, Sherpa/Romeo, Ulrich's, WorldCat), 1 Mayıs 2015-Halen.</p> <p><u>Business and Management Horizons</u>, ISSN: 2326–0297, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (Google Scholar, LOCKSS, PKP Open Archives Harvester, RePEc, Sherpa/Romeo, Standard Periodical Directory), 1 Mayıs 2015-Halen.</p> <p><u>Case Studies in Business and Management</u>, ISSN: 2333–3324, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (Google Scholar, LOCKSS, PKP Open Archives Harvester, Sherpa/Romeo, Standard Periodical</p>

Hakemlik Görevleri

Directory), 1 Mayıs 2015-Halen.

European Scientific Journal, ISSN: 1857-7881, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (Google Scholar, EBSCO, ProQuest, Open J gate, Index Copernicus, Gale's Academic Databases, Ulrich's, Electronic Journals Library, Scirus, Chinese National Library, West European Librarian, The University of North Carolina at Chapel Hill University Library, JournalSeek, AcademicKeys, Ex Libris' Primo Central Index, Getcited, Research Bible, New Jour, EyeSource, academia.edu, The Asian Education Index, Mendeley, Directory of Research Journals Indexing, Max Perutz Electronic Journals Library, WZB Berlin Social Research Center, CCG-IB BIBLIOTECA, JournalTOCs, Sherpa/Romeo), 18 Şubat 2016-Halen.

International Journal of Business and Management, ISSN: 1833-3850, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (ABDC, EBSCOHost, DOAJ, Cabell's, Electronic Journals Library, Gale's, Google Scholar, LOCKSS, National Library of Australia, Open J-Gate, PKP, ProQuest, Standard Periodical Directory, ERA, Ulrich's, Universal Digital Library), 1 Ekim 2012-Halen.

Issues in Economics and Business, ISSN: 2377-2301, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (Google Scholar), 1 Mayıs 2015-Halen

Journal of Entrepreneurship and Business Innovation, ISSN: 2332-8851, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (Sherpa/Romeo, RePEc, Open Academic Journals Index, Infobaseindex), 1 Mayıs 2015-Halen.

Journal of Global Economics, Management and Business Research, ISSN: 2454-2504, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (ISI Thomson Reuters, SCImago Journal & Country Rank (SJR), SCOPUS (PCBMB), ProQuest, EBSCOhost, Chemical Abstracts Service ("CAS"), HINARI, CAB abstract, Ulrich's, AGORA, Google Scholar, JournalSeek, OARE, Sciencemedia, ResearchBib, WZB database (Berlin, Germany), BIBSYS, ALADIN (WRLC Libraries), Econbiz, Research4Life database, WorldCat, The Knowledge Network), 18 Ağustos 2015-Halen.

Journal of Management, Social Science and Humanities, ISSN: Henüz Yok, **Uluslararası Hakemli Dergi**, 27 Mayıs 2015-Halen.

Journal of Management and Sustainability, ISSN: 1925-4725, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (EBSCOHost, DOAJ, Cabell's, Gale's, Google Scholar, LOCKSS, PKP, ProQuest, Standard Periodical Directory, Ulrich's, Universe Digital Library, Worldcat), 1 Ekim 2012-Halen.

Journal of Social Sciences, ISSN: 1549-3652, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (EBSCO, Genamics JournalSeek, INSPEC, J-Gate, Thomson Gale, Ulrichsweb), 31 Temmuz 2019-Halen.

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, ISSN: 2147-6012, **Ulusal Alan İndeksli Dergi** (ASOS, Araştırmaz, EBSCO), 25 Mayıs 2015-Halen.

Management Research Review, ISSN: 2040-8269, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (Scopus, EBSCO, ProQuest, ABI Inform, British Library, Cabell's, OCLC), 1 Temmuz 2012-Halen.

Network Protocols and Algorithms, ISSN: 1943-3581, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (Index Copernicus, ProQuest, EBSCO, Ulrichsweb.com, Directory of Open Access Journals (DOAJ), Directory of Research Journals Indexing (DRJI), Open J-Gate, Gale, Socolar, Sherpa/Romeo, io-port Database, NewJour - Electronic Journals and Newsletters, Public Knowledge Project metadata harvester, Ovid LinkSolver, Genamics JournalSeek, PublicationsList.org, Directory of Research Journals Indexing), 1 Mayıs 2015-Halen.

Online Journal of Social Sciences Research, ISSN: 2277-0844, **Uluslararası Hakemli Dergi**, 9 Ekim 2012-Halen.

Research in Business and Management, ISSN: 2330-8362, **Uluslararası Alan İndeksli Dergi** (International Institute of Organized Research, Eyesource, International Society of Universal Research in Sciences, Scientific Indexing Services, Open Academic Journals Index, Google scholar), 1 Mayıs 2015-Halen.

Hakemlik Görevleri	<p><u>T.C. İstanbul Arel Üniversitesi İ.İ.B.F. Ekonomi, Yönetim ve Sosyal Araştırmalar Dergisi</u>, ISSN: 2528-8288, Ulusal Hakemli Dergi, 9 Haziran 2015-Halen.</p> <p><u>Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi</u>, ISSN: 1305-7766, Uluslararası Alan İndeksli Dergi (Tübitak/Ulakbim TR Akademik Dizin Sosyal ve Beşeri Bilimler Veri Tabanı, EBSCO Publishing Inc., Araştırmaz, İdeal Online, Başbakanlık Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü, SOBİAD, Academic Research Index-ResearchBib, İSAM, Academic Keys, Science Library Index, Türk Eğitim İndeksi (TEİ), Scientific Indexing Service (SIS), DRJI-Directory of Research Journals Indexing), 28 Aralık 2018-Halen.</p> <p><u>World Research Journal of Strategic Management</u>, ISSN: Henüz Yok, Uluslararası Hakemli Dergi, 15 Ekim 2012-Halen.</p>
Editörlük Görevleri	<p><u>Kitap Editörlüğü:</u></p> <p>1. Evren AYRANCI (Ed.), Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yönetim, Pazarlama ve Finans Perspektifli Yaklaşımlar, Beta Yayınları, İstanbul. (ISBN: 978-605-242-268-7).</p> <p>2. Evren AYRANCI (Ed.), 21. Yüzyıl'da Sürdürülebilirlik: Sosyal Bilimlere Dayalı Perspektifler, Beta Yayınları, İstanbul. (ISBN: 978-605-242-474-2).</p> <p><u>Dergi Editörlüğü:</u></p> <p>1. Evren AYRANCI (Ed.), European Business & Management, 22 Şubat 2019-22 Şubat 2021. (ISSN: 2575-579X). [İndeksler: CrossRef, WorldCat, AcademicKeys, ResearchBib, PBN, DRJI, CNKI].</p>

Prof. Dr. Evren AYRANCI

VEREBİLECEĞİ DERSLER

Aile İşletmeleri Yönetimi	Family Businesses Management
Bilgi Yönetimi ve Öğrenen Örgütler	Knowledge Management and Learning Organizations
Bilim Tarihi ve Felsefesi	History and Philosophy of Science
Bilişim Sistemleri Stratejisi ve Yönetimi	Information Systems Strategies and Management
Büyük Veri ve Analizi	Big Data and Analysis
Çağdaş Yönetim Yaklaşımları	Contemporary Management Approaches
Çevre Koruma, İş Sağlığı ve Güvenliği	Environmental Protection, Occupational Health and Safety
Davranış Bilimleri	Behavioral Sciences
Dış Ticaret Yönetimi	Foreign Trade Management
Dönem Projesi	Term Project
Eleştirel Düşünce ve Yaratıcılık	Critical Thinking and Innovativeness
Emlak Vergilendirilmesi ve Finansmanı	
Finansal Muhasebe	Financial Accounting
Finansal Okuryazarlık	Financial Literacy
Finansal Yönetim	Financial Management
Genel Ekonomi	Introduction to Economics
Genel İşletme	Introduction to Business
Girişimcilik	Entrepreneurship
Girişimcilikte Liderlik ve Motivasyon	Leadership and Motivation in Entrepreneurship
İhracat ve İthalat Yönetimi	Management of Export and Import
İnsan Kaynakları Yönetimi	Human Resources Management
İş İletişimi	Business Communication
İşletme Matematiği	Business Mathematics
İşletme Yönetimi	Business Management
Kurumsal Finans	Corporate Finance
Küçük İşletme Yönetimi	Small Business Management
Küresel Girişimcilik, İşbirliği ve Ortaklık Yönetimi	Global Entrepreneurship, Collaboration and Partnership Management
Liderlik ve Liderlik Analizleri	Leadership and Leadership Analyses
Makro Ekonomi	Macro Economics
Maliyet Muhasebesi	Cost Accounting
Menkul Değerler Yönetimi	
Mesleki Sorumluluk ve Etik	Professional Responsibilities and Ethics
Mikro Ekonomi	Micro Economics
Muhasebe İlkeleri	Principles of Accounting
Örgüt Geliştirme	Organization Development
Örgüt Teorisi	Organizational Theory
Örgütsel Davranış	Organizational Behavior
Pazarlama Yönetimi	Marketing Management
Portföy Yönetimi	Portfolio Management
Proje Yazımı	Project Writing
Proje Yönetimi	Project Management
Risk Yönetimi	Risk Management
Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik	Human Resources Management and Ethics in Health Institutions
Sosyal Sorumluluk ve Etik	Social Responsibility and Ethics
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	Strategic Human Resources Management

Stratejik Yönetim	Strategic Management
Tedarik Zinciri Yönetimi	
Toplam Kalite Yönetimi	Total Quality Management
Türkiye Ekonomisi ve Çağdaş İktisat	Turkish Economy and Contemporary Economics
Uluslararası Finans	International Finance
Uluslararası İlişkiler Kuramları	Theories of International Relations
Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	International Human Resources Management
Uluslararası İşletmecilik	International Business Administration
Uluslararası Lojistik ve Ulaştırma	
Uluslararası Örgütler	
Uluslararası Yönetim	International Management
Uygulamalı Araştırma Yöntemleri	Applied Research Methods
Üretim Yönetimi	Production Management
Varlık Değerleme	Asset Valuation
Veri Analizi	Data Analysis
Yeni Trendlerin Finansal Sistem Üzerindeki Etkileri	Effects of New Trends on Financial System
Yönetim Bilgi Sistemleri	
Yönetim Düşüncesinin Tarihi ve Evrimi	History and Evolution of Management Thought
Yönetim Muhasebesi	Managerial Accounting
Yönetim ve Organizasyon	Management and Organization

Bu dersler içerisinde aşağıdaki listede yer alan dersler, Kültür Üniversitesi bünyesinde verilmiştir:

Lisans Düzeyi: Business Management; Financial Accounting; Finansal Muhasebe; Introduction to Business; Introduction to Economics; Macro Economics; Management of Export and Import; Organizational Theory; Managerial Accounting; Principles of Accounting; Strategic Management; Stratejik Yönetim; Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi; Turkish Economy and Contemporary Economics.

Yüksek Lisans ve Doktora Düzeyleri: Big Data Analysis; Çağdaş Yönetim Yaklaşımları; Data Analysis; Dönem Projesi; Human Resources Management; İnsan Kaynakları Yönetimi; İşletme Yönetimi; Project Management; Project Writing; Strategic Human Resources Management.