

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı :Dilek Işılay ÜÇOK
2. Doğum Tarihi-İletişim - :09.03.1981
3. Unvanı :Dr. Öğretim Üyesi (2017-...)
4. Öğrenim Durumu :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İktisat Fakültesi/İktisat Bölümü	Marmara Üniversitesi	2004
Yüksek Lisans 1	Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme/Uluslararası Kalite Yönetimi	Marmara Üniversitesi	2008
Yüksek Lisans 2	Sosyal Bilimler Enstitüsü/İngilizce İşletme/Örgütsel Davranış	Marmara Üniversitesi	2012
Doktora	Sosyal Bilimler Enstitüsü/İngilizce İşletme/Örgütsel Davranış	Marmara Üniversitesi	2016

5.Yüksek Lisans Tezleri

Tez adı: Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Tükenmişlik Üzerindeki Etkisi (2012) Tez Danışmanı:(Prof.Dr.Ayşe Alev Torun)

Tez adı: Kalite Odaklı Yönetimin Kurumsal İtibar Yaratmadaki Rolü,Önemi Ve Reprack İtibar Endeksi Yardımıyla Bir Uygulama (2008) Tez Danışmanı:(Prof.Dr.Şadi Can Saruhan)

6.Doktora Tezi

The Relationship of Group Cohesiveness, Psychological Safety, Control over Work, and Competitive Work Environment with Organizational Silence: The Mediating Role of Motives of Silence (2016) Tez Danışmanı:(Prof.Dr.Ayşe Alev Torun)

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Üçok, Dilek Işılay (2018). Çalışanlardaki Statü Endişesi ve İşbirliğine Dayalı Amaç Yapılarının İş yeri kıskançlığı Üzerindeki Etkilerine İlişkin Kuramsal Bir Çalışma. International Journal of Management and Administration, 3(5), 1-12.

Üçok, Dilek Işılay (2018). The Effects of Machiavellianism and Person-Group Dissimilarity on Workplace Incivility, Global Journal of Psychology Research:New Trends and Issues,Vol 8(1), 25-35.

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2016). The Relationship of Group Cohesiveness, Psychological Safety, Control over Work, and Competitive Work Environment With Organizational Silence: The Mediating Role of Motives of Silence. Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifleri Dergisi (4), 62-80.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceeding) basılan bildiriler

Üçok, Dilek Işılay (2017). The Effects of Machiavellianism and Person-Group Dissimilarity on Workplace Incivility, 4th World Conference On Psychology Sciences

Üçok, Dilek Işılay (2017). The Effects of Workplace Loneliness on Employee Deviant Behavior and Burnout. Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Berlin Konferansı

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2016). The Contribution of Group Cohesiveness, Psychological Safety, Control over Work, and Competitive Work Environment to Organizational Silence. Uluslararası Yönetim Araştırmaları Kongresi.

7.3. Yazılan kitaplar veya kitaplarda bölümler

Understanding Motivation and Emotion (2017), Johnmarshall Reeve, Wiley (Kabul)
Chapter 10 (Personal Control Beliefs),Çeviri
Chapter 12(Nature of Emotion):Six Perennial Questions,Çeviri

Migration,Politics,Violence and Women's Studies (2018), Leyla Aydermir (Ed.),Verlag Dr. Kovac,Hamburg
The Effects of Workplace Loneliness on Employee Deviant Behavior and Burnout (p.47-62).

Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar (2018), Prof. Dr. Tülay Turgut (Ed.),Çağlayan Yayıncılık
Bölüm 8: Örgütsel Sessizlik (s.173-195)

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2015). Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma. İş ve İnsan Dergisi, 2(2), 27-37.

Üçok, Dilek Işılay; Turgut, Tülay (2014). İstismarcı Yönetici Davranışının İşyerindeki Sapkın Davranışlar Üzerindeki Rolü. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 9(3), 163-179.

Üçok, Dilek Işılay; Torun Ayşe Alev (2014). Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum Ve Beklentiler: Sinik Tutum Ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı Üzerine Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 28(1), 231-250.

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri kitabında basılan bildiriler

Üçok, Dilek Işılay (2019). Basmakalıp Yargı Tehdidine Yönelik Olarak Çalışanların Geliştirdikleri Tepkiler Üzerine Nitel Bir Araştırma, 7.Örgütsel Davranış Kongresi

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2017). Çalışanlardaki Aşırı Özgüven Algısının Çalışan Tutum Ve Davranışları Üzerindeki Etkilerine İlişkin Kuramsal Bir Çalışma, 5.Örgütsel Davranış Kongresi

Üçok, Dilek Işılay (2015). Grup Bağlılığı ve Psikolojik Güvenliğin Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisi. 2.Yükseköğretim Stratejileri Ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu.

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2015). Örgütsel İkiyüzlülük ve Sonuçları Üzerine Bir Araştırma. 14.Ulusal İşletmecilik Kongresi.

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2014). Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma. 2.Örgütsel Davranış Kongresi.

Üçok, Dilek Işılay; Torun, Ayşe Alev (2012). Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum Ve Beklentiler. 11.Ulusal İşletmecilik Kongresi.

Saruhan, Şadi Can; Üçok, Dilek Işılay (2008). Kurumsal İtibar Yönetimi Ve Reprtrak İtibar Endeksi Yardımıyla Bir Uygulama. 16.Yönetim Organizasyon Kongresi.

8.Projeler

9.İdari Görevler

Kalite Komisyon Başkanlığı	İstanbul Kavram MYO	2016-2019
Lojistik Program Başkanlığı	İstanbul Kavram MYO	2014-2019
Yön.Org.Bölüm Başkanlığı	İstanbul Kavram MYO	2016-2019

10.Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

11.Ödüller

12. Son iki yılda verdiği ön lisans/lisans ve lisansüstü düzeyindeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teori	Uygulama	
2019-2020	Güz	İş ve Örgüt Psikolojisi (Y.L)	3	0	21
	Bahar	Stres Yönetimi (Y.L)	3	0	20
		Örgütsel Davranış (Y.L)	3	0	23
		Human Resources Management (Y.L)	3	0	6
		Örgütsel Davranış(L)	3	0	53
		Non-Governmental Organizations(L)	2	0	22
2018-2019	Bahar	Stres Yönetimi (Y.L)	3	0	6
		Mezuniyet Projesi(Ö.L)	2	1	15
		Depo Yönetim Sistemleri(Ö.L)	3	0	20
		Dağıtım Yönetimi(Ö.L)	3	0	20