

Emine Sever

Şirket Kurucusu | Kurumsal Eğitimci | Assessor | Mentor | FCPC Coach | Lecturer PhDc



✉ eminesever@hotmail.com



İŞ DENEYİMİ

Araştırma Görevlisi (Devam Ediyor) İstanbul Kültür Üniversitesi

Doktora çalışmalarını yürüttüğü İstanbul Kültür Üniversitesi İşletme Bölümü'nde, Davranışsal Finans dersleri vermektedir.

Şirket Kurucusu (Devam Ediyor) ES Koçluk ve Danışmanlık (İnsan Kaynakları) <http://www.eskoçlukdanismanlik.com>

Şirketlerin ihtiyaçları doğrultusunda örgütsel davranışlarını inceleyerek, çalışanlarını ileriye taşımak, güçlü yönleri ve gelişim alanları çerçevesinde danışmanlık yapmak ve eğitim programları düzenlemek, kişilik envanteri çalışmaları yapmak, yetkinlikleri ve bunların davranış göstergelerini tespit ederek bu yönde değerlendirme ve gelişim merkezi (AC/DC Assessment Center) faaliyetlerinde bulunmak

Assessor (Devam Ediyor) TDC Eğitim ve Danışmanlık

İnsan Kaynakları, Otomotiv, ilaç, Perakende, Endüstriyel Hortum, Elektrik-Elektronik sektörlerindeki büyük firma çalışanları ve yöneticilerinin güçlü ve gelişim alanlarının tespit edilmesi projelerinde Assessor (Yetkinlik Değerleyici)

Eğitim Müdürü

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Ana Metal)

Eğitim Bütçesinin Yönetimi, Tüm İşletmenin Eğitim İhtiyaç Analizi, Diğer Bağlı kuruluşlardan (İsdemir, Erdemir Mühendislik, Erdemir Maden, Erdemir Çelik Servis Merkezi) gelen eğitim taleplerinin karşılanması, Yönetici Geliştirme, Yetenek Yönetimi, Performans Yönetimi, İç Mentör Yetiştirme Programları, Erdemir Akademi platformunun devreye alınması, Yüksek Potansiyel Gruplarının Gelişim Programlarının tasarlanması, Mesleki Yeterlilik Projesinin Yürütülmesi, Personel Seçme ve Yerleştirme süreçleri

Eğitim Şefi

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Ana Metal)

Eğitim Planlarının Oluşturulması ve uygulanması, Formen (Nezaretçi) Yöneticilik Programı, Liderlik, İç Eğitimci Yetiştirme, Dış Kaynak Eğitim Tedariki, Eğitimlerin Ölçme ve Değerlendirilmesi, tüm staj programı sürecinin takip edilmesi

İŞ DENEYİMİ

Eğitim Uzmanı

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Ana Metal)

Tüm İşletme çalışanlarına MS Ofis (Word, Excel, Power Point, Access, Project), Yaratıcı Düşünme, Doğru ve Etkili Konuşma eğitimleri vermek

Sistem Analisti-Programcı

Destek Bilgisayar-IBM Pazarlama Ajansı (Bilgi Teknolojileri)

S/38 bilgisayar sistemlerinde, RPG/400 programcısı

EĞİTİMİ

Doktora (PhD) (2018-Devam Ediyor)

İstanbul Kültür Üniversitesi

İşletme Programı (Örgüt Kültürünün Firma Performansına Etkisinde, Örgütsel Çevikliğin Aracı Rolü)

Yüksek Lisans (2015-2017)

Maltepe Üniversitesi

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans (Tezli) Programı (Personel Güçlendirmenin Örgütsel Bağlılığa Etkisinde, İş Doyumunun Aracılık Rolü)

Lisans (1985-1990)

İstanbul Teknik Üniversitesi

Matematik Mühendisliği Bölümü

GURUR DUYDUKLARI

Erdemir Mühendisler Derneği Başkanlığı (2008-2010)

Erdemir'de çalışan mühendislerin kurduğu yaklaşık 57 yıllık bağımsız bir sivil toplum örgütüdür. Ağır sanayide çalışan mühendislerin şartlarının iyileştirilmesini, gelişimleri için sosyal ve eğitsel faaliyetlerin organize edilmesini sağlar. Bu kapsamda tarihindeki ilk ve tek kadın başkan seçilmem gurur vericidir.

Kitap Projesi (2017-2018)

İş dünyasına yönelik bir kitap projesi kapsamında Prof. Dr. Nursel Telman liderliğindeki ekibin ortak yazarlarından birisiyim. Bu kitap daha çok, eğitim faaliyetlerinde uygulanabilecek oyunları ve onların analiz edilmesini içermektedir.

GÖNÜLLÜ FAALİYETLERİ

Mentorluk ve Mentor Danışmanlığı

İTÜ Mezunlar Derneği (2014-Devam Ediyor)
Bu projede gönüllü olarak İTÜ öğrencilerine mentorluk yapmakta ve onların iş hayatına hazırlanmalarında destek olmuştum.

Mentorluk

İstanbul Kültür Üniversitesi (2020-2021)

Bu projede gönüllü olarak İKÜ öğrencilerine mentorluk yapmakta ve onların iş hayatına hazırlanmalarında destek olmuştum.

Mentorluk

Kariyer Melekleri (2020-2021)

Bu projede Ege Üniversitesi İşletme Topluluğunun organizasyonu çerçevesinde, gönüllü olarak öğrencilere mentorluk yapmakta ve onların iş hayatına hazırlanmalarında destek olmuştum.

Mentorluk

Bilim Kızı (2021-Devam Ediyor)

Bu projede Türkiye'deki çeşitli üniversitelerin temel bilim dallarında okuyan, başarılı ve geleceğin bilim insanları olmaya aday öğrencilere, gönüllü olarak mentorluk yapmakta ve onların kendi öz farkındalıklarını keşfetmelerine destek olmuştum.

Koçluk

Kızlar Sahada Projesi

Bu projede Kızlar Sahada Projesi çerçevesinde Flow Koçluk Okulu'nun sponsorluğunda, kız futbolculara koçluk desteği vermekte, onların iş ve spor yaşamlarında başarılı olmalarına destek olmuştum. Ayrıca, proje kapsamında yeni gönüllü eğitmenlerin yetiştirilmesi çalışmalarında yer aldım.

UZMANLIK ALANLARI

Eğitim Ölçme ve Değerlendirme, Yaratıcı Düşünme, Problem Çözme, Personel Güçlendirme, İş Doyumu, Örgütsel Bağlılık, Etkili Hitabet, Takım Çalışması, Geri Bildirim Verme, Örgütsel Çeviklik, Kurum Kültürü, Psikolojik Sermaye, İş Yaşamında Yalnızlık

SERTİFİKALARI

FLOW Coaching Institute

ICF onaylı bir koçluk programı olup, kariyer koçluğu, yönetici koçluğu, yaşam koçluğu konularına odaklanılmıştır.

NEO PI-R Kişilik Envanteri Yetkin Kullanıcı

Beş büyük kişilik faktörü (Duygusal Denge, Dışadönüklük, Uyumluluk, Açıklık, Sorumluluk) çerçevesinde, 240 soruluk bir envanterin cevaplanması sonrasında, kişilik özellikleri ve yetkinliklerini etkin bir şekilde değerlendirme yetkisine sahip olmuştur (**Assess**).

SERTİFİKALARI

EICOM Plus Akreditasyon

Envanteri cevaplayanların, yetkinlik ve becerilerini etkin bir şekilde değerlendirme yetkisine sahip olmuştur (**Assessment Systems Türkiye**).

Assessor Yetiştirme Programı

TDC ve Maltepe Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirilen ve tüm assessment süreçleri ile ilgili bilgi aktarımı ve canlı uygulamaları olmuştur.

Kariyer ve Yetenek Yöneticiliği Programı

İTÜ Kariyer Merkezi tarafından gerçekleştirilen bu program, organizasyonel gelişim, yetenek yönetimi, performans yönetimi, yöneticilik ve liderlik, kariyer koçluğu, eğitim ölçme değerlendirme, kişilik envanterleri, iş hukuku konularına odaklanmış olup, yerli ve yabancı akademisyenler ve iş hayatından yöneticilerin bilgi ve tecrübelerini aktardıkları bir program olmuştur.

İnsan Kaynakları Micro MBA Programı

İstanbul Business School tarafından verilen ve tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin anlatıldığı yoğun bir sertifika programı olmuştur.

BİLİMSEL YAYINLARI

Örgütsel Kronizmin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İşe Yabancılaşmanın Aracı Rolü ([Makale](#))

Ağustos, 2022

İktisat İşletme ve Uluslararası İlişkiler Dergisi

Agile Leadership and Organization Performance in the Perspective of VUCA ([Kitap Bölümü](#))

Ağustos, 2022

Post-Pandemic Talent Management Models in Knowledge Organizations Chapter-10, Publisher: IGI-Global

Davranışsal Finans Eğilimleri ile Bireysel Yatırım Kararları Arasındaki İlişki ([Kitap Bölümü](#))

Ağustos, 2022

Davranışsal Finans Perspektifinde Finansal Risk Teorileri ve Uygulamalar. Chapter-1, Publisher: Ekin Yayınevi

Örgütsel Çeviklik Açısından Örgüt Kültürü ve Firma Performansı Üzerine Bir Alan Araştırması ([Makale](#))

Temmuz, 2021

Journal of Social Research and Behavioral Sciences-Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Dergisi

BİLİMSEL YAYINLARI

Davranışsal Finans Eğilimleri ile Bireysel Yatırım Kararları Arasındaki İlişki ([Dergi Bölümü](#))

Mayıs, 2021

Bireysel Yatırım Kararları ile Davranışsal Finans Eğilimlerinin İlişkisi: İmalat ve Hizmet Sektörlerinde Bir Araştırma ([Makale](#))

Aralık, 2020

Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi

Davranışsal Finans Eğilimleri Üzerine Bütüncül Bir Bakış ([Tebliğ Sunumu](#))

Ekim, 2020

SADAB 7th International Conference on Social Researches and Behavioral Sciences Tebliği Sunumu

Psikolojik Sermayenin, Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisinde, Psikolojik Güçlendirmenin Aracılık Rolü ([Tebliğ Sunumu](#))

Kasım, 2019

7. Örgütsel Davranış Kongresi Tebliğ Sunumu

Hisse Senedi Fiyatlarını Etkileyen Makroekonomik Faktörler: BIST100'de Yer Alan İmalat ve Mali Sektörleri Üzerine Bir Uygulama ([Makale](#))

Eylül, 2019

Atlas International Refereed Journal on Social Sciences

Personel Güçlendirmenin İş Yaşamında Yalnızlık Üzerindeki Etkisinde Kişilik Özelliklerinin Aracılık Rolü ([Makale](#))

Eylül, 2019

OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi

Finansal Göstergelerdeki Değişimin BIST100 Trendlerine Etkileri ([Makale](#))

Ağustos, 2019

Mali ÇÖZÜM Dergisi

Yönetici Gelişimi İçin Stratejik Oyunlar ([Kitap](#))

Ağustos, 2019

Nobel Akademik Yayıncılık

Dünya Ekonomisi ve Türkiye'nin Yeri: Tarihsel Süreç, Ekonomik Göstergeler ve Geleceğe Yönelik Tahminler ([Makale](#))

Haziran, 2019

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi

Personel Güçlendirme ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide, İş Doyumunun Ara Değişken Rolü: Sanayi Sektöründe Bir Araştırma ([Yüksek Lisans Tezi](#))

Eylül, 2017

Maltepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü